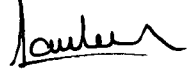


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

TBMM İçtüzüğü'nün 96. ve Anayasa'nın 98. Maddeleri gereğince aşağıdaki soruların T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Adil KARAİSMAİLOĞLU tarafından yazılı olarak cevaplanmasını arz ederim.


Tahsin TARHAN
Kocaeli Milletvekili

PTT Genel Müdürlüğü bünyesinde farklı statülere tabi personel çalıştığı, bunların önemli bir bölümünü teşkil eden taşeron işçilerin ise 2000'li yıllardan bu yana PTT Genel Müdürlüğü'nde posta ayırım ve dağıtım hizmetlerinde çalıştırılmak üzere uzun yıllar personel ataması yapılamaması, emeklilik, ölüm ve istifa, nakil gibi sebeplerle boşalan kadroların yerine yeni alımın yapılmaması nedeniyle ve PTT'nin kargo hizmetine başlamasından dolayı, posta tekeli dışında kalan gönderilerin ayırım ve dağıtım hizmetlerinin ihale yoluyla firmalara yaptırılması kapsamında görev yapan personel olduğu bilinmektedir. Kamuda pek çok alanda taşeron işçiliğinin eşit işe, eşit ücret, gibi temel özlük hakları başta olmak üzere pek çok yönden sorunlu bir yapı teşkil ettiği bilinmektedir.

Öte yandan taşeron işçilerin PTT-Sen ve PTT Kargo-Sen adı altında sendikalaşması nedeniyle taşeron firmaların KOD-29 gerekçesiyle sendika yöneticisi ve/veya üyesi olan işçilerin işine son verdiği de yine basına yansıyan haberler arasında yer almaktadır.

Bu kapsamda;

- 1) PTT Genel Müdürlüğüne bağlı olarak dağıtıcı, memur, teknik personel, taşeron işçi ve 399 sayılı KHK 1 sayılı cetvele tabi olarak çalışan personel sayısı kaçtır?
- 2) PTT Genel Müdürlüğüne bağlı birimlerde/ünitelerde ve/veya işyerlerinde iller bazında taşeron firmalara bağlı çalışan sayısı kaçtır?
- 3) İller bazında hangi firmalarla kaç yıl süreli anlaşmalar yapılmıştır?
- 4) PTT Genel Müdürlüğünün hizmet alımı yaptığı firmalar tarafından sendikal faaliyette bulunan ve PTT-Sen ile PTT Kargo-Sen'e üye olup da KOD-29 gerekçesiyle işten çıkartılan işçi sayısı kaçtır? Bu konuya ilişkin olarak açılan dava sayısı kaçtır? İşe iade edilen işçi sayısı kaçtır?
- 5) Taşeron firmaların çalışanların özlük haklarını zarara uğratacak şekilde sözleşmeleri 11 aylık yaptığı, ayrıca şirket unvanlarını değiştirdiği iddiaları PTT Genel Müdürlüğüne incelenmiş midir? İhale şartnamesinde bu gibi kötüye kullanımı önlemek için düzenleme öngörülmüş müdür?
- 6) Taşeron işçilerin kadroya alınmasına yönelik çalışma yapılmakta mıdır? Böyle bir çalışma varsa ne zaman kadro alımı gerçekleştirilecektir?