



7145597
GK164

22/10/2021

İnternet adresi: www.sanavi.gov.tr



VAN MİLLETVEKİLİ SAYIN MUAZZEZ ORHAN IŞIK'IN

7/45557 ESAS SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAPLAR

BM Engelli Haklarına İlişkin Sözleşmenin imzalanmasının 11. Yılı geride bırakılırken Türkiye’de engellilere yönelik sözleşmenin genel ilkelerinin gereği olan; fırsat eşitliği engelliler için sağlanamamış, engellilere yönelik sistematik ayrımcılık önlenememiş, engellilerin tüm yaşam alanlarına tam ve etkin katılımı için gerekli koşullar oluşturulamamıştır. Yine engelliler arasında da kadın-erkek eşitliği tam olarak sağlanmadığı gibi, engelli çocukların her açıdan tüm risklere karşı korunması için gerekli mekanizmalar kurulamamış ve insanlık onuru ve bireysel özerklik ilkesinin gereği yerine getirilememiştir.

Türkiye’de engellilerin sayılarına ilişkin birçok başlıkta veri ya hiç yoktur ya da güncel veri yoktur. Engellilere ilişkin “insan hakları yaklaşımının” yerleşik olmaması, bütüncül bir bakış açısı ve politika ile meselenin ele alınmaması; geleneksel olumsuz yaklaşımları, salt tıbbi yaklaşımları egemen kılmaktadır. Engellilerin hakları insan hakları mücadelesinin bir bileşeni olarak görülmeli ve engellilere yönelik kamusal hizmetler sosyal devlet olmanın gereği olarak derhal yerine getirilmelidir.

2001 yılı Türkiye Özürlüler Araştırmasına göre sayıları 8 Milyon üzerinde olan, 2011 yılı Nüfus ve Konut Araştırmasına göre sayıları 5 milyon üzerinde olan engelli nüfus toplam nüfusun yüzde 7 ila 12’sine denk gelmektedir. Engellilere yönelik sunulan/sunulmayan kamu hizmetleri aileleri ile birlikte tüm toplumu ilgilendirmektedir. Tüm işyerlerinin ve organize sanayi bölgelerinin (OSB) erişilebilir olması engellilerin ve iş istihdam alanlarına erişimini etkiler.

Bu bağlamda;

Soru 1- Bakanlığınız görev alanında olan tüm yerleşke ve binalar (il ve taşra teşkilatı dâhil) tüm engel gruplarının erişilebilirliğine uygun mudur?

Soru 2- Bakanlığınızın internet sitesi ve e-Devlet uygulamaları kaç yıl içerisinde engelliler için de “e-erişilebilir” olacaktır?

Soru 3- Erişilebilirlik için uygun olmayan mekân ve alanlar (WC, Merdiven, Asansör, Yol ve Geçitler, Otoparklar, Ulaşım Servisleri ve diğer ilgili yerler) hangi süre içerisinde erişilebilir hale gelecektir?

Soru 4- Bakanlığınız bünyesinde kaç işaret dili tercümanı istihdam edilmektedir? Hangi illerde işaret dili tercümanı istihdam edilmektedir?

Soru 5- Bakanlığınız kapsamında yasal istihdam kotası doluluk oranı nedir? Yasal olarak doldurulması zorunlu olan kotanın doldurulmama gerekçeleri nelerdir?

Soru 6- Bakanlığınız kapsamında şube müdürü ve üzeri kadrolarda kaç engelli istihdam edilmektedir?

Soru 7- Bakanlığınız görev kapsamındaki mevzuatın işaret dili ve Braille ile yaygınlaştırılması çalışmalarını planlıyor musunuz?

Soru 8- OSB'lerin engellilerin erişilebilirliğine uyumlu hale getirilmesi amacıyla yürütülen faaliyetler nelerdir? Tüm OSB'lerin erişilebilir olması amacıyla kaç yıllık bir plan öngörülmektedir?

CEVAPLAR:

Cevap 1-2-3-4-5-6-7-8- Bakanlığımız merkez yerleşkesi ve binaları, tüm engel gruplarının erişimine uygun olarak düzenlenmiştir. Bu kapsamda, engelli çalışanlarımız için gerekli araç otoparkı alanı da mevcut olup servis hizmetlerinden yararlanan personellerimizden; engelli personelimizin olması durumunda, engelli servis aracı temin edilip, hizmet verilmektedir.

Bakanlığımızın engelli personel istihdam doluluk oranı %114'tür ve engelli personel açığımız bulunmamaktadır. Şube müdürü ve üzeri kadrolarda 3 engelli personel istihdam edilmektedir.

OSB'lerde engellilerin erişilebilirliğine uyumlu hale getirilmesi amacıyla yürütülen faaliyetler ve bununla ilgili planlama ise, Bakanlığımız görev alanına girmemektedir. Nitekim 4857 sayılı İş Kanununa dayanılarak hazırlanan "Yurtiçinde İşe Yerleştirme Hizmetleri Hakkında Yönetmelik'te yer alan "İşyeri ve çalışma koşullarının engellilere göre hazırlanması" başlığı altındaki 18 inci maddesinde "*İşverenler, işyerlerini engellilerin çalışmalarını kolaylaştıracak ve işin engelli çalışana uygunluğunu sağlayacak şekilde hazırlamak, sağlıkları için gerekli tedbirleri almak, mesleklerinde veya mesleklerine yakın işlerde çalıştırmak, işleriyle ilgili bilgi ve yeteneklerini geliştirmek, çalışmaları için gerekli araç ve gereçleri sağlamak zorundadırlar.* hükmü yer almaktadır. Bu çerçevede; söz konusu yönetmelik kapsamında işyerlerinde çalıştırılacak engelli işçilerle ilgili yapılacak denetim ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun öngördüğü çalışma hayatının denetimi ve teftişi esasları ile yönetmelik hükümlerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yürütmektedir.

Diğer taraftan, Bakanlığımız internet sitesi ve e-devlet uygulamalarının "e-erişilebilir" olması amacıyla çalışmalar yürütülmekte olup, planlama dâhilinde tamamlanması öngörülmektedir.