



## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın *Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk* tarafından Anayasanın 98' inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96' ncı ve 99' uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

**Muazzez ORHAN IŞIK**  
Van Milletvekili

Türkiye AB ve OECD ülkeleri içerisinde işgücüne katılma oranı en düşük ülkeler arasındadır. Ülke işgücüne katılma oranının düşük olmasının en önemli nedeni kadınların çalışma yaşamına dahil olmasının önünde cinsiyetçi bir işgücü yapısının bulunmasıdır. Birçok nedenle kadınlar işgücüne dahil olmakta güçlük çekmekte, işgücüne dahil olabilenlerin çok önemli bir kısmı işsiz kalmakta, iş bulabilenler ise cinsiyetçi bir ayrımcılıkla mücadele etmektedir.

Küresel Cinsiyet Eşitliği endeksinde 130. sırada olan Türkiye'nin daha geride kaldığı başlık "Kadınların ekonomik yaşama ve eşit fırsatlara erişimi" başlığıdır. Bu başlıkta 136. sırada olan Türkiyeli kadınların işgücüne ve istihdama katılmada birçok güçlüklerle karşılaştığı sık sık kamuoyuna yansımaktadır. Kadına yönelik şiddet ve tacizin önlenemediği ve çoğunlukla yaptırımsız kaldığı vakaların bir sonucu da kadınların sosyal ve ekonomik yaşama katılımında çekingen durumda kalmasıdır. Geleneksel olarak kadına yüklenen ev içi üretim işlerinin hafifletilmesi amacıyla kreş ve diğer desteklerin sunulması kadınların işgücü yaşamına dahil olmasını teşvik edecektir. Korona virüs etkisiyle milyonlarca kişinin işini kaybettiği bu süreçte kadın yoksullaşmasının hane yoksulluğu ile eşdeğer olduğu bilinmeli ve kapsamlı destek politikaları uygulanmalıdır. Kadın istihdamının desteklenmesi ülkede kayıtdışılığın önlenmesi, yoksulluğun azalması ve genel refahın artmasına imkan sağlayacaktır.

Özel sektör başta olmak üzere işgücünde olan kadınların işsiz kalmamak için taciz ve mobinge karşı bazen sessiz kalmak zorunda bırakıldıkları, cinsiyetler arası ücret eşitsizliğinin olduğu, kadınlara ücretin tam ödenmediği, kadınların cinsiyetçi iş bölümü ve iş yükü nedeniyle iş ve ev arasında her iki alanda da zorluklarla karşılaştığı ve bu durumları tespit edecek, gerekli iyileştirici önlemleri alacak mekanizmaların işlemediği gözlemlenmektedir.

### **Bu bağlamda:**

- 1) Türkiye'de çalışma çağında olmasına rağmen işgücüne dahil olmayan kadın nüfus ne kadardır? Milyonlarca kadının işgücüne dahil olamamasının nedenleri nelerdir? Konu hakkında bakanlığınızın yaptığı araştırmalar varsa kamuoyuna paylaşacak mısınız?
- 2) Türkiye'de kadına yönelik aile içi şiddetin önlenmemesini, kadınların işgücüne katılmasının önünde bir engel olduğunu düşünüyor musunuz? Şiddetin işgücü azlığına yol açtığına dair bir çalışmanız mevcut mudur?

- 3) Türkiye’de kadına yönelik işyerlerinde mobing ve tacizin önlenmemesini, kadınların işgücüne katılmasının önünde bir engel olduğunu düşünüyor musunuz? Mobing ve tacizin işgücü azlığına yol açtığına dair bir çalışmanız mevcut mudur?
- 4) Türkiye’de çocuk, yaşlı, hasta, engelli bakımının kadınlara özgülenmesini, kadınların işgücüne katılmasının önünde bir engel olduğunu düşünüyor musunuz? Kadınların “bakım yükünü” azaltacak kamu hizmetleriniz nelerdir?
- 5) Türkiye’de ücretsiz kreş hizmeti veren kamu ve özel işyeri sayısı kaçtır? Kreş sayısının artmasının kadın işgücüne katılmasını arttıracığını düşünüyor musunuz? Bu yönde bir girişim başlatacak mısınız?
- 6) Türkiye’de işyerinde ücret eşitsizliğinin kadınların işgücüne katılmasının önünde bir engel olduğunu düşünüyor musunuz? Cinsiyetler arası ücret eşitsizliğini tespit etme ve önleme mekanizmalarınız nelerdir?
- 7) Türkiye’de kadınların kariyer ilerlemesinde ayrımcılığa maruz kalmasını kadınların işgücüne katılmasının önünde bir engel olduğunu düşünüyor musunuz? Kariyer ayrımcılığını tespit etme ve önleme mekanizmalarınız nelerdir?