

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Anayasa'nın 98 ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. Ve 99. Maddeleri uyarınca T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sn. Vedat Bilgin tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.

Saygılarımla. 23.06.2021



Ömer Fethi Gürer

Niğde Milletvekili

Kamu Kurumlarında, kadrolu daimi işçi statüsünde istihdam edilen ancak diğer kamu personeli gibi fırsat eşitliği yakalayamayan “Üniversiteli İşçiler”, kendilerine bir şans verilmesinin yanı sıra diplomalarının getirdiği unvanları kullanabilmek için “Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği” sınavına girebilmeyi istemektedirler.

İşçi kadrosunda bulunan eğitimli bir bireyin, çalıştığı işyerinde sahip olduğu iş potansiyelini tam olarak yansıtamaması neticesinde heves kırılması ve mesleki anlamda körelme yaşanmaktadır. Bu kapsamda aynı meslek ve kadro ile statü değişimi olacak ve işçilikten memurluğa geçişte personel maliyeti (maaş, sigorta primi ve kıdem tazminatı ve diğer yan ödemelerin düşüşü) düşecektir. Bununla ilgili daha önce Devlet Personel Başkanlığı tarafından yaptırılan bir çalışmada, bu geçişin devlete ilave bir maddi yük getirmediği görülmüştür.

Bununla ilgili olarak 2017 ve 2018 yıllarında 3.Dönem Toplu İş Sözleşmesinde alınmış bir karar olmasına rağmen (36/1 maddesi) uygulanmamıştır. Yani TİS de çözüm olmamıştır. Hâlbuki geçmişte KHK'lar ve torba yasalarla kamu personeli içinde statü değişikliği yapılmıştır.

1- Kamu kurumlarında çalışan üniversiteli işçilerin sayısı nedir?

2- 2016 yılında, Devlet Personel Başkanlığı tarafından yaptırılan ve işçilikten memurluğa geçilmesi durumunda devlet nezdinde maliyeti düşen personel durumunun görüldüğü tablonun güncellenmesi planlanmakta mıdır?

3- Daha önce konunun çözümü olarak Toplu İş Sözleşmeleri gösterilmiştir. İmzalanmış bir Toplu İş Sözleşmesinde (3.Dönem) çözüm maddesi (36/1) olmasına ve aradan geçen 4 yıla rağmen neden halen bir çalışma yapılmamıştır?

4- Görevde yükselme ve Unvan değişikliği sınavına, işçi kadrosunda da olsa girebilmeleri için çalışma yapılabilir mi? Yapılamıyorsa 2013 yılında 6495 sayılı “Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” ve 2007/2011 yıllarında ÇAYKUR'da yapılan uygulamalar gibi uygun işçi personelin isteği üzerine statü değişikliği ile memuriyete geçişi için çalışma yapılabilir mi?