

7/45615
GK 167



T.C.
AİLE VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 30671023-610-131
Konu : Soru Önergesi (7/45615)

31.08.2021

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 03.06.2021 tarihli ve 823893 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Aydın Milletvekili Sayın Aydın Adnan SEZGİN tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/45615 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Derya YANIK
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

Aydın Milletvekili Sayın **Aydın Adnan SEZGİN**'e Ait 7/45615 Esas Numaralı Yazılı
Soru Önergesine İlişkin Cevap Metni

Bakanlığımız tarafından, kadınların işgücüne katılımını ve istihdamını artırmak amacıyla mevzuat düzenlemeleri, proje çalışmaları ve toplumsal farkındalık faaliyetleri gibi pek çok politika yürütülmektedir.

Kadınların ekonomik hayata katılımlarına ilişkin politika düzenlemeleri kapsamında; 11. Kalkınma Planı'nın (2019-2023) kadın bölümünde, kadınlara yönelik her türlü ayrımcılığı önlemek, kadınların toplumsal hayatın tüm alanlarında hak, fırsat ve imkânlardan eşit biçimde yararlanmalarını ve güçlenmelerini sağlamak temel amaç olarak belirlenmiştir.

Söz konusu hedeflere ulaşılması için kadın girişimciliğinin, kadın kooperatiflerinin desteklenmesi, kadınların işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda eğitilmesi ve kız çocuklarının yeni gelişen meslek alanları göz önünde bulundurularak fen, teknoloji, mühendislik, matematik alanlarındaki mesleklere yönlendirilmesi gibi tedbirlere yer verilmiştir.

Ayrıca, Türkiye'de kadının güçlenmesi konusunda ulusal mekanizma olarak Bakanlığımızca uygulamaya konulan ve 2018-2023 yıllarını kapsayan "Kadının Güçlenmesi Strateji Belgesi ve Eylem Planı"nda; 2023 yılına kadar kadınların ekonomik alanda güçlenmesine yönelik olarak belirlenen politikalar kadınların çalışma hayatına daha aktif katılım sağlaması ve değişen işgücü piyasası dinamikleri doğrultusunda ekonomik hayatta söz sahibi olmasını sağlamak temel amacıyla kurgulanmıştır.

Bakanlığımızca işgücü piyasasında kadınlara yönelik ayrımcılıkla mücadele kapsamında farkındalık ve bilgilendirme faaliyetleri yürütülmektedir. 4857 sayılı İş Kanunu ile işverenin genel anlamda eşit davranma yükümlülüğü varlığını korurken, bazı ayrımcılık yasakları da özel olarak düzenlenmiştir. İş Kanununun 5 inci maddesinin 1 inci fıkrasında; dil, ırk, cinsiyet, engellilik, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayrımcılık yasağı hükme bağlanmıştır. Aynı hükümle cinsiyet veya gebelik nedeniyle ayrımcılık yasaklanmış, aynı veya eşit değerde bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılamayacağı ve işçinin cinsiyeti nedeniyle özel koruyucu hükümlerin uygulanmasının, daha düşük bir ücretin uygulanmasını haklı kılmayacağı düzenlenmiştir.

Ülkemiz işgücü piyasasına ilişkin veriler Türkiye İstatistik Kurumu web sayfasında yayımlanmaktadır.