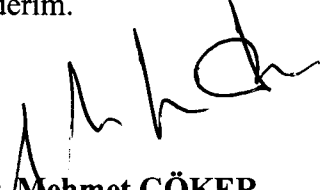




TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt Selçuk tarafından yazılı olarak yanıtlandırılmasını saygılarımla arz ederim.


Dr. Mehmet GÖKER
Burdur Milletvekili

Sosyal Güvenlik Kurumu literatüründe işten ayrılış kodlarına göre 29 kodu, “**İşveren tarafından işçinin ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranışı nedeni ile fesih**” anlamına gelmektedir. İşverenin işçisini bu kod ile çıkarabilmesi için işçinin 4857 sayılı İş Kanunu'nun 25/II bendi kapsamında belirtilen fiillerden birini işlemesi gerekmektedir. İşten ayrılış nedeni kod 29 olarak bildirilen işçi, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na göre işsizlik maaşına hak kazanamamakta ayrıca işvereninden de tazminat talep edemeyeceği gibi işçinin hizmet dökümünde de sürekli görünmektedir.

Özellikle pandemiyle birlikte çalışanlar tarafından sıkça gündeme getirilen şikayetler, işverenlerin fesih yasağı nedeniyle işten çıkaramadıkları işçileri, kod 29'u gerekçe göstererek çıkışlarını SGK'ya bildirdikleri ve fesih yetkisi kullandıkları yönündedir. Çalışanlar kod 29'a göre işten çıkarıldıklarında, maddenin ahlak kurallarına uymayan haller gerekçesi nedeniyle aileleri ve toplum nezdinde zor duruma düşmekte ve olmayan bir ahlaki sorun nedeniyle işten çıkarıldıkları için kendilerini aklamaya çalışmak zorunda kalmaktadırlar.

Söz konusu nedenlerle işverenlerin kod 29'a dayalı işten çıkarmalarda keyfi uygulamalara gitmesinin önüne geçilmeli ve çalışanların yaşamlarından kolaylıkla silip atamayacakları suçlamalara maruz bırakılmaları engellenmelidir.

Bu bilgiler ışığında;

- 1- 2020 yılında kod 29'a dayalı olarak iş akdi feshedilen çalışan sayısı kaçtır?
- 2- Keyfi nedenlerle kod 29'a dayandırılarak işten çıkarılan çalışanların aileleri ve toplum nezdinde zor duruma düşecekleri hususuna katılıyor musunuz?
- 3- İşverenlerin kod 29'a dayalı iş akdi fesihlerindeki keyfi uygulamaların engellenmesi için ne gibi önlemler alıyorsunuz?
- 4- Keyfi olarak kod 29'a dayalı işten çıkarılan çalışanların işsizlik ödeneğinden de faydalandırılmamalarının yeni mağduriyetler yarattığı hususunu nasıl değerlendiriyorsunuz?