

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yazılı sorularımın Anayasa'nın 98. İktüzüğün 96. maddesi gereğince Sağlık Bakanı Fahrettin KOCA tarafından yazılı olarak yanıtlanması konusunda gereğini arz ederim.


Gülizar BİÇER KARACA
Denizli Milletvekili

30 Haziran 2021 tarihli ve 31527 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliği ile önceki yönetmeliğe göre günümüz koşullarına uyarlanabilmesi amacı taşımaktadır. Genel olarak 30.12.2010 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olan ve yaklaşık 11 yıldır uygulanmakta olan yönetmeliğe benzer hükümler taşıyan yeni yönetmelikte "Sözleşmenin ihtaren sona erdirilmesi" başlıklı 11. maddesi ile ciddi değişikliklere imza atılmıştır. Önceki yönetmeliğe göre sözleşmenin ihtaren fesih yetkisi valide iken yeni yönetmelik ile söz konusu yetki il sağlık müdürüne geçmiştir. Özet olarak bir sözleşme dönemi içinde verilen ihtar puanlarının iki yüz puana ulaşması halinde sözleşme il sağlık müdürünce feshedilebilecektir. İhtaren sözleşme feshine neden olan veya ihtar ceza puanı alınmasına neden olacak fiiller ise yönetmeliğin devamında Aile Hekimliği Uygulamasında Uygulanacak İhtar Puanı Cetvelinde belirlenmiştir. Ancak söz konusu cetvelde yer alan "İş arkadaşlarına veya hizmet alanlara hakarete bulunmak" ve "görev yerinde kişilere basit tıbbi müdahale ile giderilebilir fiili eylemde bulunmak veya tehdit etmek" maddelerinin nasıl uygulanacağı ile "Kamu görevleri hakkında izinsiz olarak basına, haber ajanslarına, radyo ve televizyon kurumlarına veya sosyal medya araçlarıyla bilgi veya demeç vermek" maddesinin yaratabileceği hak ihlalleri kamuoyunda ciddi tepki çekmiştir.

Bu konu ile ilgili olarak;

1. Aile Hekimliği Uygulamasında Uygulanacak İhtar Puanı Cetvelinde yer alan "iş arkadaşlarına veya hizmet alanlara hakarete bulunmak" fiilinin tespiti nasıl yapılacaktır?
2. Mağdurun beyanı esastır ilkesinden yola çıkarak Aile Hekimliğinde çalışmakta olan personel hakkında hakaret ettiği iddiasında bulunulması neticesinde yargı kararı beklenmeden söz konusu personele ihtar puanı verilecek midir?
3. Personele hakaret ettiği gerekçesi ile ihtar cezası verilmeden önce bu konu hakkında değerlendirme hangi kriterler çerçevesinde yapılacaktır? İhtar cezasının verilebilmesi için kesinleşmiş yargı kararı beklenecek midir?
4. Aile Hekimliği Uygulamasında Uygulanacak İhtar Puanı Cetvelinde yer alan "görev yerinde kişilere basit tıbbi müdahale ile giderilebilir fiili eylemde bulunmak veya tehdit etmek" fiiline ilişkin olarak bir kişinin görevli personel tarafından tehdit edilip edilmediğinin tespiti nasıl yapılacaktır?
5. Bu ihtar cezası gerektiren fiil için de mağdurun beyanı esastır ilkesinden mi yola çıkılacaktır?

48369

6. Tehdit fiiline ilişkin ihtar cezası verilmeden önce ilgili kişi hakkında kesinleşmiş yargı kararı beklenecek midir? Tehdit fiilinin olup olmadığının tespiti nasıl yapılacaktır?
7. Yukarıda bahsi geçen “İş arkadaşlarına veya hizmet alanlara hakarete bulunmak” ve “görev yerinde kişilere basit tıbbi müdahale ile giderilebilir fiili eylemde bulunmak veya tehdit etmek” fiillerinin suiistimale oldukça açık olması ile “tehdit” ve “hakaret” fiillerinin herhangi bir koşulda tespiti ve ispatının oldukça zor olduğu göz önünde bulundurularak; söz konusu fiillerin ihtar cezası gerektiren fiiller içinde sayılması ve ceza puanı belirlenmiş olmasının; Aile Hekimliği personellerinin çalışma koşulları; iş yeri barışı ve mobbing gibi koşullar açısından negatif bir etki yaratmaması için bir çalışmanız var mıdır? Bu fiillerin tespiti veya ceza verilmesi usulünde bir değişikliğe gidilerek; bu cezaların kötüye kullanılmasının önüne geçilmesi planlanmakta mıdır?
8. Aile Hekimliği Uygulamasında Uygulanacak İhtar Puanı Cetvelinde yer alan “Kamu görevleri hakkında izinsiz olarak basına, haber ajanslarına, radyo ve televizyon kurumlarına veya sosyal medya araçlarıyla bilgi veya demeç vermek” ihtar fiilinin ifade özgürlüğü, çalışma özgürlüğü, düşünce özgürlüğü vb. anayasal haklar açısından bir etki yaratabilmesi öngörülmüş müdür?
9. Söz konusu maddede “kamu görevleri” hakkında ibaresinin net olmaması nedeni ile; söz konusu ibarenin geniş kapsamlı tanımı nedir? Örneğin kişilerin “ben aile hekimiyim” şeklinde bir cümlesinin sosyal medyaya taşınması halinde söz konusu kişiye ceza verilecek midir?
10. Söz konusu ihtar fiilinin tam sınırları nedir? Bu sınırların netleştirilebilmesi açısından yürüttüğünüz bir çalışma var mıdır? Söz konusu ihtar cetvelinde bu doğrultuda bir değişiklik yapılması düşünülmekte midir?