



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt Selçuk tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. (19.01.2021)

Av. Murat BAKAN
İzmir Milletvekili

Ülkemizi ve dünyayı etkisi altına alan Covid-19 salgınının çalışma hayatı üzerindeki etkilerine karşı ülkemizde birtakım tedbirler alınmıştır. 17.11.2020 tarih 31307 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “7256 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun” 10. maddesiyle, 4447 sayılı Kanunun geçici 23. maddesinin üçüncü fıkrasında yapılan değişiklik ile; kısa çalışma ödeneği süresinin 30.06.2021 tarihine kadar sektörel bazda veya bir bütün olarak uzatılmasına yönelik Cumhurbaşkanına yetki verilmiştir. Yine aynı kanunun 14. Maddesiyle bu işlemleri yapan Türkiye İş kurumu personeline söz konusu ödemelere ilişkin idari ve cezai sorumsuzluk getirilmiş ve 2020 Ekim ayı ve öncesi döneme ait işverenlerin hatalı işlemlerinden kaynaklanan fazla ve yersiz ödemeler terkin edilmiştir.

Bu bilgilerden bahisle:

- 1- Kısa çalışma ödeneğine kaç firma başvuruda bulunmuştur? Kaç kişi kısa çalışma ödeneğinden faydalanmıştır ve toplam ne kadar ödenmiştir?
- 2- Temmuz 2020 dönemi için yapılan kısa çalışma ödeneği ne kadardır?
- 3- İşverenlerin hatalı işlemlerinden kaynaklı fazla ve yersiz ödeme yapılan miktar ne kadardır?
- 4- Hatalı işlemde kaynaklanmayan ve İş müfettişlerince haksız bulunan ödemeler bulunmakta mıdır?
- 5- İş müfettişlerinin bu konuda ulaştığı tespitler nelerdir? Bu tespitler işleme alınmış mıdır?
- 6- Kısa çalışma ödeneği kapsamında olup olmadığı SGK modüllerinden rahatlıkla teyit edilebilmesine rağmen hatalı ödeme yapılması nasıl açıklanmaktadır?

44048

7- İşverenden kaynaklanmayan doğrudan Kurum çalışanlarından kaynaklanan hatalı ödeme nedeniyle idari soruşturma açılacak mıdır? Kamu zararına neden olan hatalı ödemeler 3. Kişilerden veya zarara neden olan kamu görevlisinden tahsil edilecek midir?

8- Haksız bir biçimde kısa çalışma ödeneğinden faydalanarak, hem işçileri hem de gerçekten zorda olan firmaların haklarını suistimal eden firmalara karşı önümüzdeki dönemde hangi tedbirleri almayı planlamaktasınız?