



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

7/43106
G.K.123

Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı soru önergesi cevabı

YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
HUKUK VE MEVZUAT DAİRESİ BAŞKANLIĞI
30/06/2021 22:28 - E-49635782-610-8403



00143013636

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :24/03/2021 tarihli ve 43452547-1720.07/0798095 sayılı yazı.

İzmir Milletvekili Sayın Ednan ARSLAN tarafından verilen “Sağlık çalışanlarının yıpranma payı hakkına ilişkin” 7/43106 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin KOCA
Bakan

Ek: Önerge cevabı

İzmir Milletvekili Sayın Ednan ARSLAN tarafından verilen "Sağlık çalışanlarının yıpranma payı hakkına ilişkin" 7/43106 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

Sağlık kurumları vatandaşımıza 7 gün 24 saat hizmet vermektedir. Salgın sürecinde sağlık çalışanlarının nasıl bir özveri ile çalıştıklarını bir kez daha görülmüştür. Sağlık çalışanları göreve başladıkları tarihten itibaren ağır iş yükü, uzun nöbet süreleri ile görev yapmaktadırlar.

Sağlık çalışanlarına ilişkin fiili hizmet zammı yani yıpranma payı sürelerini 2018 yılında kabul edilerek yürürlüğe girmiştir. Kamuoyunun baskısıyla çıkartılan kanun ihtiyacı karşılamaktan uzak kalırken sağlık çalışanlarının yıpranma süreleri diğer meslek gruplarının altında bırakılmıştır. Emniyet görevlilerimiz, askeri personel ve geniş bir meslek grubu 25 yıllık çalışmalarına karşılık 5 yıl erken emekli olurken, bu süre sağlık çalışanları için 1,5- 2 yılı geçmemektedir. Cumhurbaşkanı yardımcıları, askeri personel, emniyet mensupları infaz koruma memurları, Devlet Tiyatrosu sanatçıları gibi geniş bir çalışma grubuna uygulanan 360 güne 90 gün yıpranma payı sağlık personeli için 60 günde bırakılmıştır.

Sağlık çalışanlarına reva görülen bu uygulama toplum ve kamu vicdanını zedelediği gibi kamu çalışanları arasında eşitsizliğe yol açarak çalışma barışını zedelemektedir.

Bu bağlamda;

SORU 1- Sağlık çalışanlarının yıpranma sürelerine ilişkin eksikliğin giderilmesi konusunda kamuoyunda oluşan duyarlılık bilinmektedir. Sağlık personelinin yıpranma payının kanunda sayılan diğer meslek gruplarıyla aynı düzeye çıkartılması konusunda neden bir adım atılmamaktadır?

SORU 2- Sağlık çalışanlarının yıpranma payının 360 gün için 90 güne çıkartılması, fiili hizmet zammı hesaplanırken, yıllık ücretli izin, sıhhi izin, hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günleri ile eğitim, kurs, iş öncesi ve sonrası hazırlık sürelerinin bu hesaba dahil edilmemesi konusunda Bakanlığınız tarafından yürütülen bir çalışma var mıdır? Varsa kapsamı nedir?

SORU 3- Düzenlemenin sağlık çalışanlarının yıpranma hakkının yürürlüğe girdiği 3 Ağustos 2018 tarihinden itibaren geçerli olması yönünde yapılan bir çalışma var mıdır?

CEVAP 1-2-3- Ülkemizde yıpranma payı veya fiili hizmet zammından faydalanan olan meslekler ilgili kanununda belirtilmiştir. Bilindiği gibi, 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 40'inci maddesinin 5'inci fıkrası bu durumu düzenlemiştir. Anılan kanun maddesinin beşinci fıkrasındaki hüküm gereği, "Mesleği icabı röntgen, radyum ve benzeri iyonizan radyasyonlarında fiilen çalışan hekim, diş hekimi, teknisyen, sağlık memuru, radyasyon fizikçisi ve teknisyeni ve iyonizan radyasyonla fiilen çalışan bilumum personel ve yardımcıları" unvanlarında görev yapan ve fiilen röntgen, radyum ve benzeri iyonizan radyasyon laboratuvarları işlerinde çalışan personel" fiili hizmet süresi zammından yararlandırılarak yıpranma payı almaktadır.

Sağlık çalışanlarının özlük haklarının iyileştirilmesi ile ilgili mevzuat çalışmalarının yapılmasına ilişkin önerileriniz, kamu personelinin tümünü ilgilendirecek genel düzenlemeler kapsamında dikkate alınıp, değerlendirilmek üzere not edilmiştir.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.