



T.C.
DIŞİŞLERİ BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : Z-80327427-520.50-32890330
Konu : Soru Önergesi

24 Ağustos 2021

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 07.06.2021 tarihli ve E-43452547-120.07-0824927 sayılı yazıları.

İstanbul Milletvekili Sayın Yunus Emre'ye ait 27.05.2021 tarihli ve 46152 sayılı soru önergesine ilişkin yanıt ekte sunulmaktadır.

Saygılarımla arzederim.


Mevlüt ÇAVUŞOĞLU
Dışişleri Bakanı

Ek: 1





T.C.
DIŞİŞLERİ BAKANLIĞI
(32890330 sayılı yazının ekidir)

**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN YUNUS EMRE’NİN 46152 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE YANIT**

SORU:

1. Önergenin yanıtlandığı tarih itibariyle Türkiye Cumhuriyeti’ni temsilen atanmış ve halen görev yapan büyükelçilerden kaçısı kariyer diplomatıdır, kaçısı kariyer diplomatı değildir? Kariyer diplomatı olmayanlar hangi ülkelere hangi tarihlerde atanmıştır?
2. Yurtdışı temsilciliklere kurum dışından atanan kişiler arasında yabancı dil bilmeyen görevliler var mıdır? Var ise bunların görev alanları, göreve atanma tarihleri ve görev yerleri nedir?
3. Yabancı dil bilmeyen kişilerin yurtdışı temsilciliklere atanmasının gerekçesi nedir? Bu kişilerin sahip oldukları hangi kriterler nedeniyle o görevlere getirilmiştir?
4. Yabancı dil bilmeyen kişilerin atandıkları yurtdışı misyonlarda bu kişiler için ayrıca bir tercüman görevlendirmesi yapılmış mıdır? Yapıldıysa bu tercümanlar hangi temsilciliklerde görev yapmaktadır?

YANIT:

Bakanlığımızda Büyükelçi atamaları 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi’nin 160 ve 161. maddeleri, 3 sayılı Üst Kademe Kamu Yöneticileri ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atama Usûllerine Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi’nin 2. maddesi ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 59. maddesi çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

Bakanlığımız dışındaki kamu kurum ve kuruluşlarının yurtdışı temsilciliklerimiz nezdindeki Ataşelik/Müşavirlik kadrolarına ilgili mevzuata uygun olarak, kamu hizmetinin gerekleri çerçevesinde atama yapılmaktadır.

Yurtdışı teşkilatı kurmaya yetkili kurumlar, 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi’nde yer almaktadır.

Müşavir/Ataşelerin atanma kriterleri, “Yurtdışında Daimi Görevlere Atanacak Personel Hakkında Yönetmelik”te belirtilmektedir.

Müşavirlik/Ataşeliklerde görev yapan sözleşmeli personel ise, ilgili kurumlar tarafından “Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar” çerçevesinde istihdam edilmektedir.