

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Türkiye Büyük Millet Meclisi içtüzüğü'nün 96'ncı maddesine uygun olarak Türkiye Cumhuriyeti Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na iletilmesi ve Sayın Bakan tarafından yazılı olarak yanıtlanması için gereğinin yapılmasını arz ederim.



İsmail Atakan ÜNVER
Karaman Milletvekili

Kişilerin ve toplumun refah, huzur ve mutluluğunu sağlamak; kişinin temel hak ve hürriyetlerini, sosyal hukuk devleti ve adalet ilkeleriyle bağdaşmayacak surette sınırlayan siyasal, ekonomik ve sosyal engelleri kaldırmaya, insanın maddî ve manevî varlığının gelişmesi için gerekli şartları hazırlamaya çalışmak Anayasa'mızda "Devletin temel amaç ve görevleri" altında yer alır ve bu devletin en asli görevlerinden biridir. Buna ek olarak Covid-19 salgını ile mücadelede işsiz kalan ve işsizlik tehdidi ile karşı karşıya olan yurttaşlarımızı korumak adına istihdamı koruma teklifi TBMM'de yasalaşmış, uzatma yetkisi ise Cumhurbaşkanı'na verilmiştir. Fakat bugün Türkiye'nin dört bir yanında işçi çıkarma yoluna gidildiğine şahit oluyoruz. Seçim çevrem olan Karaman'da faaliyet gösteren Almanya menşeli DÖHLER firmasında da aynı durum yaşanmış, Anayasal hak olan sendikalaşma haklarını kullanan işçiler tazminatsız bir şekilde işten çıkarılmıştır.

İşçilerin sendikalaştığı 2016 yılından bu yana, işverenin itirazı sebebiyle Toplu İş Sözleşmesi yapamayan sendika temsilcileri, 5 yıl süren mücadele sonucu yargıda lehte karar almış, bu süreçte işten çıkartılan işçiler de açtıkları işe iade davalarını kazanmışlardır. Ancak yargı kararlarını ve Bakanlık yetkisini tanımayan ilgili firma, sendika temsilcilerinin aktardığı bilgiye göre; sendikal örgütlenmede öncü işçilerden başlayarak sendika üyesi işçileri tazminatsız olarak işten çıkarmıştır. Ayrıca bu firmada işten çıkarma yasağının olduğu salgın döneminde de kod 29 ile (İşveren tarafından ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranış nedeni ile iş akdinin feshi.) işten çıkarmalar yaşanmıştır. İşçiler ve sendika temsilcileri yaşanan bu durumun sendikalaştıkları için yapıldığını öne sürerek, haklarını aramak adına Mart ayında iş bırakma kararı alarak eyleme başlamıştır. İşçilerin Anayasal haklarını ve yargı kararlarını yok sayan işveren, sendika temsilcilerinin aktardığına göre; işçilere sendikadan istifa etmeleri için baskı yapmakta, işten çıkarma ile tehdit etmektedir.

Bu çerçevede olmak üzere;

- 1- İddia edildiği üzere, Anayasal bir hak olan "Sendika kurma hakkı"nı tanımayan ve işçileri tazminatsız olarak işten çıkaran bu firma hakkında bakanlığınızca yapılan çalışmalar ve alınan önlemler nelerdir?

43402

- 2- Covid-19 salgını ile mücadele kapsamında alınan işten çıkarma yasağının olduğu dönemde kod 29'u bahane ederek işçi çıkartan işverenin tutumu ve işten çıkartılan işçilerin durumu hakkında bakanlığınızca herhangi bir çalışma yapılmış mıdır?
- 3- Anayasal hak olan sendikalaşma hakkını kullanan ve yargı kararı ile haklılıkları kanıtlanmış işçilerin mağduriyetlerinin giderilmesi adına alınan ve alınması planlanan önlemler nelerdir?
- 4- Tekgıda-İş Sendikası Genel Merkezi'nin Döhler Gıda San. A.Ş. unvanlı işyeri ile toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin başlatılamadığı gerekçesi ile yaptığı başvuru sonucu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 28.01.2021 tarihli ve E-43422173-915-00007751067 sayılı tebligatı ile tarafların toplu iş sözleşmesi görüşmelerini başlatmak amacı ile taraf temsilcilerin 11.02.2021 günü saat 11:30'da İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde toplanmalarını uygun görmüş, fakat işveren bu toplantıya katılmamış, temsilci göndermemiştir. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 47'nci maddesi uyarınca ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından tebliğ edilen tebligat gereğince toplu iş sözleşmesi görüşmelerine katılması gereken işverenin tutumu hakkında bakanlığınızca herhangi bir işlem yapılmış mıdır? İşverenin, işçilerin Anayasal hakkı olan sendikalaşma ve yasalarımızla güvence altına alınan Toplu İş Sözleşmesi hakkını tanımamasıyla ilgili bakanlığınızın almış olduğu ve alacağı tedbirler nelerdir?