



15.02.2021

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Devletimize en fazla gelir sağlayan kurumlardan biri olan Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü (TKGM) bünyesinde işlerin yoğun seyrettiği bilinmektedir. Ancak yeteri kadar personel ataması yapılmamaktadır. Milli Emlak Müdürlüklerinde ise durum daha vahimdir. Milli Emlak Müdürlüğü'ne bağlı çalışan memuru bulunmayan bir çok ilçe mevcuttur. Bu durum görevini yapmaya çalışan diğer memurlar için büyük sorun teşkil etmektedir. Zira bir memurun personel eksikliğinden dolayı 3 personelin işini yapmak zorunda kaldığı, bu nedenle işlerin aksadığı kaydedilmektedir.

Olumsuzluklar nedeniyle Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın her yıl 6 bin mezun veren ve mezun sayısı 30 bini bulan, devlete hizmet için bekleyen Emlak ve Emlak Yönetimi Bölümü mezunu üniversitelilere istihdam alanı oluşturması beklenmektedir.

Tüm bu nedenlerle aşağıdaki sorularımın Çevre ve Şehircilik Bakanı Sayın Murat Kurum tarafından yazılı olarak yanıtlandırılmasını saygılarımla arz ederim.


Dr. Müzeyyen Şevkin
CHP Adana Milletvekili

SORULAR

- 1- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı bünyesinde çalışan Emlak ve Emlak Yönetimi Bölümü mezunu toplam kaç personel bulunmaktadır? Bu personellerin toplam mezun sayısına oranı nedir?
- 2- Bakanlığınız bünyesinde Emlak ve Emlak Yönetimi bölümü mezunlarından kısıtlı sayıda personel istihdam edilmesinin sebebi nedir?
- 3- Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü bünyesinde çalıştırılan Emlak ve Emlak Yönetimi Bölümü mezunlarının aynı kademede çalışan farklı branşlardaki çalışanlara oranı nedir?
- 4- 2021 yılında yapılacak atamalarda bu bölüm mezunlarına da kontenjan ayrılacak mıdır? Ayrılacaksa Emlak ve Emlak Yönetimi Bölümü için ayrılması planlanan kontenjan sayısı kaçtır?
- 5- 2021 yılında belediyelerin emlak birimlerine merkezi atama ve liyakat esasıyla Emlak ve Emlak Yönetimi Bölümü mezunu ataması yapılması düşünülmekte midir? Düşünülyorsa hangi belediyelere toplam kaç atama yapılacaktır?