

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim


Doç. Dr. Selin Sayek Böke

İzmir Milletvekili

Ege Üniversitesi Senatosu'nun Haziran toplantısında alınan karar ve YÖK onayıyla, Ege Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Kriterleri'ne 16. madde eklenmiştir. 2019-2020, 2020-2021 ve 2023 yılları için ayrı ayrı düzenlenmiş olan atama-yükseltme kriterlerine eklenen 16. maddeyle, her üç dönem için geçerli olacak şekilde "Yeni kurulan fakültelerde eğitim – öğretim faaliyetlerinin devamlılığını sağlamak ve ihtiyaç duyulan öğretim üyesi sayısına ulaşmak için öğretim üyesi atamasında, Üniversite Yönetim Kurulu Kararı ve Rektörün uygun görmesi durumunda, adaylar, belirlenen bu kriterlerden birimin kuruluşunu takip eden ilk 3 (üç) yıl kısmen muaf tutulabilir"

Öte yandan bu değişiklik kararının hemen ardından 21 Ağustos 2020 tarihli Resmi Gazete'de Ege Üniversitesi Birgivi İslami İlimler Fakültesi için 7 kişilik öğretim üyesi kadrosu ilanı yer almıştır.

Ancak hem söz konusu muafiyet içerikli atama/yükseltme kriter değişikliği, hem de hemen ardından Birgivi İslami İlimler Fakültesi için açılan 7 kişilik öğretim üyesi kadrosu ilanı akademi camiasında büyük tartışma yaratmıştır.

Değişiklik bu haliyle, akademik gerekçelerle meşrulaştırılmamış, sınırları net bir şekilde çizilmemiş olduğundan Üniversite Yönetim Kurulu ve Rektöre son derece keyfi davranma imkanı sunmaktadır. İlaveten aynı üniversite bünyesinde farklı fakültelerde uygulanacak atama-yükseltme kriterleri arasında farklılık oluşturan bu uygulama farklı fakültelerde atama/yükseltme bekleyen akademisyenler açısından açıkça bir adaletsizlik oluşturmaktadır. Öte yandan yönerge değişikliği ve ilanın ardarda yayınlanması birlikte değerlendirildiğinde, söz konusu değişikliğin ilana konu kişilerin alımı için gerçekleştirildiğine dönük sorular doğurmaktadır.

Bu bağlamda;

- 1- Ege Üniversitesi özelinde gerçekleşen bu istisnaları bütün üniversitelere yaygınlaştırma planı mı var?
- 2- Atama ve yükseltme kriterlerine getirilen istisnaların "yeni kurulan fakültelere" dönük olduğu ifade edilmiştir; bir fakültenin "yeni" olup olmadığına dair değerlendirmenin belirleyici kriteri nedir?
- 3- Ege Üniversitesi'nin bir buçuk yıl önce yürürlüğe koyduğu atama yükseltme kriterlerinde yapılan Üniversite Yönetim Kuruluna ve Rektöre oldukça keyfi davranma imkanı sunan bu muafiyet değişikliği hangi akademik, bilimsel ve liyakat gerekçelerine dayanmaktadır?
- 4- Ege Üniversitesi'nin Sosyal Bilimler alanındaki fakülteleri için belirlenmiş olan bu fakültelerden seçilmiş olanları ayrıcalıklı kılan bu değişikliğin yapılması, başka fakültelerde atama/yükseltme bekleyen akademisyenler açısından açıkça bir eşitsizlik ve adaletsizlik değil midir?