



T. B. M. M.
İYİ PARTİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih: 5.11.2020
Sayı: 3097

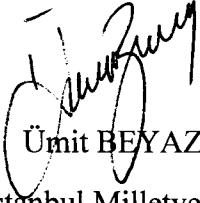


Ümit BEYAZ
İstanbul Milletvekili
İnsan Hakları Komisyonu Üyesi

36592

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki Sorularımın Anayasanın 98. TBMM İç tüzüğünün 96. Maddesi gereğince Sağlık Bakanı Sayın Fahrettin KOCA tarafından yazılı olarak cevaplanmasını arz ederim.


Ümit BEYAZ

İstanbul Milletvekili

Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün 27.10.2020 / 60438742-929 tarih ve sayılı "Personel İşlemleri" konulu yazısında özetle Covid-19 salgınının öneminden bahsedilmiş, bu öneme atfen kimi tedbirler sıralanmıştır

Bu bilgiler çerçevesinde;

Covid-19 salgınının hem dünyada hem de ülkemizde yükselişe geçtiği ve fazladan tedbirlerin alınması gerektiği Sağlık Bakanlığı'nın yazısı ile de sabitken,

1) Farklı istihdam modelleriyle çalıştırılmaya devam eden ve 2019 – 2020 yıllarında yıllık izinlerini çeşitli nedenlerle kullanamayan sağlık çalışanlarının 31.12.2020 tarihi itibari ile yıllık izin haklarını kaybedecekleri ortadayken;

Bu sürecin kahramanı sağlık çalışanlarımızın yaşayacakları bu hak kaybının maddi olarak tazmin edilmesi, izinlerin 2021 yılına devredilebilmesi ya da daha farklı seçenekleri sağlık çalışanlarının önüne sunmayı düşünüyor musunuz?

2) Hali hazırda Covid-19 virüsüne en çok maruz kalan, en çok hastalanan ve en çok hayatını kaybeden meslek grubunun sağlık çalışanları olduğu Sağlık Bakanlığı'nın 2020 Eylül verileri ile de ortaya konulmuşken, bir çok çalışanın fazla mesai ile çalışmak zorunda kalıp daha fazla virüs yüküne maruziyetten dolayı yaşamsal riskleri artarken, izinlerin iptali tedbirinin yerine yeni atamalarla mevcut insan kaynaklarının güçlendirilmesi ile ilgili bir çalışmanız var mı?

3) Söz konusu yazınızın 11. Maddesinde “.....İlgili Kanuna göre Sendikalarda yönetici pozisyonundan dolayı ücretsiz izin talep edenlerin talepleri karşılanacak olup, bunlar harici personele ücretsiz izin verilmeyecektir” denmektedir.

Bulaşıcı hastalıkla yoğun şekilde mücadele eden sağlık çalışanının yıllık izin ya da ücretsiz izin hakları ötelenirken sendika yöneticilerinin ücretsiz izin taleplerinin karşılanacak olmasının hukuki ve vicdani gerekçeleri nelerdir?

4) Anayasamızda;

“B. Çalışma şartları ve dinlenme hakkı

MADDE 50- Kimse, yaşına, cinsiyetine ve gücüne uymayan işlerde çalıştırılmaz. Küçükler ve kadınlar ile bedenî ve ruhî yetersizliği olanlar çalışma şartları bakımından özel olarak korunurlar. Dinlenmek, çalışanların hakkıdır. Ücretli hafta ve bayram tatili ile ücretli yıllık izin hakları ve şartları kanunla düzenlenir.” denilmektedir.

Buna göre, Anayasal bir hak olan “Dinlenme Hakkı’nın” sağlık çalışanlarına tesisi için ek önlemleriniz var mı?