



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/44823-7/44826
7/44828
7/44904-7/44905 } 6k

Sayı : 99074258-610-E. 69
Konu : Soru Önergesi

08/06 /2021

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 03/05/2021 tarihli ve E-43452547-120.07-814706 sayılı yazınız.
b) 03/05/2021 tarihli ve E-43452547-120.07-814903 sayılı yazınız.

İlgi (a) yazınız ekinde alınan İstanbul Milletvekili M. Sezgin TANRIKULU'nun 7/44823, Tunceli Milletvekili Polat ŞAROĞLU'nun 7/44824, Ankara Milletvekili Şenol SUNAT'ın 7/44825, Niğde Milletvekili Ömer Fethi GÜRER'in 7/44826, Diyarbakır Milletvekili Dersim DAĞ'ın 7/44828, ilgi (b) yazınız ekinde alınan Kırşehir Milletvekili Metin İLHAN'ın 7/44904, Niğde Milletvekili Ömer Fethi GÜRER'in 7/44905 esas numaralı yazılı soru önermeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Ziya SELÇUK
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (12 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/44904

09.1.21

KIRŞEHİR MİLLETVEKİLİ METİN İLHAN'IN 7/44904 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Devletin ekonomik imkânları, kalkınma planları ve hükümet programları çerçevesinde, ek ders ücreti karşılığı ders okutanların emek-ücret ilişkisi bütünlüğündeki malî haklarında dengeli bir iyileştirme sağlanmasına yönelik çalışmalar süreklilik arz etmektedir.

Diğer taraftan 25.06.2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 11.04.2012 tarihli ve 28261 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 04.04.2012 tarihli ve 6289 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 18'inci maddesiyle değişik 28'inci maddesinde; *"Toplu sözleşme; kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını düzenleyen mevcut mevzuat hükümleri dikkate alınarak kamu görevlilerine uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, ek ödeme, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ve diğer mali ve sosyal hakları kapsar.*

Toplu sözleşme ikramiyesi hariç olmak üzere toplu sözleşme hükümlerinin uygulanmasında sendika üyesi olan ve sendika üyesi olmayan kamu görevlileri arasında ayırım yapılamaz.

Toplu sözleşme hükümleri, sözleşmenin yapıldığı tarihi takip eden iki mali yıl için geçerlidir..." hükmüne yer verilmiştir.

Bu itibarla aralarında öğretmenlerin de bulunduğu tüm devlet memurlarının aylık ve diğer özlük haklarına ilişkin düzenlemeler, söz konusu Kanun hükmü çerçevesinde toplu sözleşme sürecinde değerlendirilmektedir.

Diğer taraftan Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 25'inci maddesinde; *"1) Bu Karar kapsamında ek ders ücreti ödenebilmesi için, ek ders görevinin fiilen yapılmış olması, ek ders görevinden sayılan veya ek ders görevinin yapılmış sayılacağı hâller bakımından ise bu Kararda belirlenen koşulların oluşması şarttır. Ek ders ödemelerinden harcama yetkilisi, ödeme emri belgesini düzenleyen gerçekleştirme görevlisi ve bu Kararda belirtilen esas ve usuller çerçevesinde ek ders görevinin gerçekleştiğine ilişkin belgeyi düzenleyen ve onaylayan diğer gerçekleştirme görevlileri müteselsilen sorumludur.*

Yapılan inceleme sonucunda fiilen yapılmadan ve gerekli koşullar oluşmadan ödendiği anlaşılan ek ders ücretleri ilgililerden yasal faizi ile birlikte geri alınır." hükümlerine yer verilmiştir.

Eğitim öğretim faaliyetlerinin uzaktan eğitim yoluyla yürütüldüğü süreçte yapılacak ek ders ücreti ödemelerine ilişkin açıklamaların yer aldığı ve 23.11.2020 tarihli yazıda; yönetici ve öğretmenlerin, yalnızca fiilen yürüttükleri görevler karşılığında ek ders ücretinden yararlandırılabilecekleri münhasıran belirtildiği gibi, koronavirüs salgınına bağlı olarak temaslı veya şüpheli olmaları nedeniyle karantinaya alınan öğretmenlerin uzaktan eğitim sürecinde ders görevlerini yapmaya devam edebilecekleri de vurgulanmıştır.

Cumhurbaşkanlığı'nın 13 Nisan 2021 tarihli ve 2021/8 sayılı Genelgesi uyarınca Covid-19 salgınının ülkemizde yayılımının en aza indirilmesi ve Bakanlığımız personelinin sağlığının korunması için Bakanlık hizmetlerinin kesintiye uğratılmadan asgari personelle esnek çalışma yöntemleriyle yürütülmesi bakımından dönüşümlü çalışma, uzaktan çalışma ve idari izinlere ilişkin hususların belirlenmesi amacıyla hazırlanarak Bakan Onayı ile yürürlüğe



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

konulan *"Millî Eğitim Bakanlığı 2021/Covid-19 Kapsamında Esnek Çalışmaya İlişkin Usul ve Esaslar"*ın 8'inci maddesinin üçüncü fıkrasında; *"(3) Covid-19 salgınına ait herhangi bir semptom taşıdığı sağlık kuruluşları tarafından tespit edilenler ile temaslı personel, Sağlık Bakanlığının açıklamaları çerçevesinde durumları değerlendirilir."* hükmü yer almaktadır.

Öte yandan, koronavirüs salgınına bağlı olarak temaslı olması nedeniyle öğretmenlere belli bir süreyi içeren hastalık raporu düzenlenmesi durumunda bu konumdaki öğretmenlere raporlu oldukları sürelerde ders görevi verilmesi yasal olarak mümkün bulunmamaktadır.

Bu çerçevede sağlık kuruluşları tarafından koronavirüs salgınına bağlı olarak temaslı olması nedeniyle hastalık raporu verilen öğretmenlerin, raporlu oldukları sürelerde çalışmamaları yasal olarak mümkün bulunmadığından herhangi bir ders görevlerinin olamayacağı; dolayısıyla bu sürelerde ek ders ücretinden yararlandırılmalarının da mümkün bulunmadığı değerlendirilmektedir.