



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın **Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Adil Karaismailoğlu** tarafından Anayasa'nın 98'inci TBMM İçtüzüğü'nün 96'ıncı 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılması konusunda gereğini arz ederim.

Kemal Bülbül

Antalya Milletvekili

BTS Birleşik Taşımacılık Sendikası (BTS)'nin 01.07.2021'de yaptığı basın açıklamasında kamunun her alanında yaşanmakta olan liyakatsiz atamalara, adam kayırmacılığa, kadrolaşmaya, dikkat çekilmektedir. Açıklamada bunun son örneğine TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü'nün Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Mülakatlarının 29 Haziran 2021 tarihinde açıklanmasıyla tanık olduğu öne sürülmektedir. 26 Ekim 2019 tarihinde TCDD Taşımacılık A.Ş. bünyesinde Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavları yapılmış, yazılı sınava müteakip Sendikanın MYK ve Şube Başkanları ile 12 Kasım 2019 tarihinde dönemin TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürü Sayın Kamuran YAZICI ile yapılan görüşmede, mülakata ilişkin olarak hiç de azımsanmayacak derecede spekülasyon ve şaibenin olduğu, dedikodular ve söylentilerde listelerin mülakattan önce hazırlandığı şeklinde duyumların kendisine iletildiği beyan edilmektedir. TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürü tarafından kendilerine 2018 yılında TCDD Genel Müdürlüğü bünyesine yapılan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Mülakat Sınavında uygulanan yöntemin, yani yazılı sınavda alınan notun verilmesi yönünde çaba harcanacağı beyan edilmiştir.

Sendika, iki yıla yakın bir süredir yapılmayan mülakat sınavının 24 Mayıs-6 Haziran 2021 tarihlerinde yapılacağından Genel Merkezimizce 18 Mayıs 2021 tarihinde TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğüne; Anayasanın 10. maddesinde Devlet organları ve idare makamlarının bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek

zorunda olduğu, 125. maddesine göre ise idarenin her türlü eylem ve işlemlerine karşı yargı yolunun açık olduğu bu nedenle yargısal denetime tabi mülakatların şeffaf ve denetlenebilir olması gerektiği belirtmektedir.

Sendika bu örneklerin geçerli bir ölçme ve değerlendirme sonucu olmadığı, yüksek başarılı, liyakatli çalışanların yazılı puanı ile üst sıralarda olduğu, yazılı sınavda daha az başarılı olanların ise mülakatta daha fazla puan aldığı yukarıdaki tabloda görülmektedir. Yüksek puanlı çalışanlara yazılı sınav puanından ortalama 25 puan düşük mülakat puanı verilerek, orta düzeyde başarılı olan adayların ise yazılı puanlarının ortalama 18-20 puan üstünde mülakat puanı verilerek yapılan nepotizme kapı aralandığını iddia etmektedir.

Sendika, TCDD Taşımacılık A.Ş. yönetiminin bir an evvel mülakatları iptal etmeye, adil bir yönetim sergilemeye, çalışanlar arasında ayırım gözetmeksizin kurumun çıkarlarını düşünmeye ve ona göre hareket etmeye çağırmaktadır.

Sendika son olarak Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Mülakatlarının ve mahkemeler nezdinde hukuka uygun olmadığı ispat edilen tüm idari işlemlerden doğan kamu zararının tazmini noktasında da yöneticiler hakkındaki rücu davalarının da takipçisi olacağını ifade etmektedir.

Bu bağlamda;

- 1- Bakanlığınız TCDD’de adam kayırmacılığa sebep olan sınav ve mülakatlardan haberdar mıdır? Eğer haberdar ise yazılı sınavda yüksek puan alanlar yerine az puan alanların mülakatta verilen yüksek puanlarla işe yerleştirilmeleri ile ilgili kamu vicdanını zedeleyen uygulamanın yeniden gözden geçirilmesi için ne tür bir önleyici girişimde bulunacaktır.
- 2- Bakanlığının “Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Mülakatlarının” ve mahkemeler nezdinde hukuka uygun olmadığı ispat edilen tüm idari işlemlerden doğan kamu zararının tazmini noktasında da yöneticiler hakkındaki rücu davalarının da takipçisi olacak mıdır?
- 3- Bakanlığınız TCDD Taşımacılık A.Ş. yönetiminin bir an evvel mülakatları iptal etmeye, adil bir yönetim sergilemeye, çalışanlar arasında ayırım gözetmeksizin kurumun çıkarlarını düşünmeye dair ne tür bir girişimde bulunacaktır?