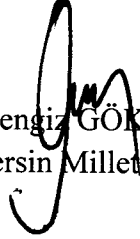


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt Selçuk tarafından Anayasa'nın 98'inci İçtüzüğü'nün 96'ncı maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırmasını arz ederim.


Cengiz GÖKÇEL
Mersin Milletvekili

2020 yılında tüm dünyada etkisini göstermeye başlayan ve 2020 yılının Mart ayından itibaren ülkemizi de etkisi altına alan COVID19 salgını ile ilgili tüm ülkeler çeşitli tedbirler almıştır. Ülkemizde pandemi tedbiri olarak işverenlere işten çıkarma yasağı getirilmiştir. Bu kapsamda 7244 sayılı Kanun ile 4857 İş Kanuna Geçici 10. Madde eklenerek salgın süresince iş sözleşmesinin fesihleri yasaklanmıştır. Bunun tek istisnası olarak 4857 Sayılı İş Kanunun 25. Maddesinde yer alan “ ahlak ve iyi niyete uymayan nedenler” kabul edilmiştir. İşverenler işten çıkarma yasağını aşmak için kod 29'u kullanmaktadırlar. Çalışanlar bu kodla işten çıkarıldıklarında işsizlik maaşından mahrum kalıyorlar ve ahlaksızlıkla töhmet altında kalmaktadırlar. Salgın döneminde bu sebeple çok fazla mağduriyet ortaya çıkmıştır. Salgın döneminde ortaya çıkan bu durum telafisi mümkün olmayan sonuçlar doğurabilmektedir.

Bu bağlamda;

- 1- Pandemi döneminde kod 29 ile işten çıkarılan kadın ve erkek işçi sayısı kaçtır?
- 2- 2010-2019 yılları arasında kod29 ile kaç kadın ve erkek işçi işten çıkarılmıştır?
- 3- Kod29'un kullanılması ile işten çıkarma yapan firmalar incelenmiş midir?
İncelendiyse kod29 için haklı gerekçe kullanılma oranı nedir?
- 4- Kod29 haksız şekilde işçilere karşı kullanılması durumunda firmalar için nasıl bir cezai yaptırım uygulanmaktadır? Kaç firmaya uygulanmıştır?