



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

7/42789

G.K. 119

Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı soru önergesi cevabı

YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ -
HUKUK VE MEVZUAT DAİRESİ BAŞKANLIĞI
30/06/2021 22:18 - E-49635782-610-8398



00143013608

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 17/03/2021 tarihli ve 43452547-1720.07/794646 sayılı yazı.

Adana Milletvekili Sayın Müzeyyen ŞEVKİN tarafından verilen “Sağlık yönetimi mezunlarının istihdamına ilişkin” 7/42789 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin KOCA
Bakan

Ek: Önerge cevabı

Adana Milletvekili Sayın Müzeyyen ŞEVKİN tarafından verilen “Sağlık yönetimi mezunlarının istihdamına ilişkin” 7/42789 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

57 yıllık köklü bir bölüm olan “Sağlık Yönetimi” mezunları 4 yıllık lisans eğitimlerinin ardından sağlık alanında canla başla mücadele vermek istiyor. 112 üniversitede eğitim-öğretim verilmesine rağmen görev tanımları olmayan sağlık yönetimi mezunları istihdam sorununun sona ermesini istiyor.

190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararname’nin “Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı” cetveli içinde maalesef “Sağlık İdarecisi” kadrosu bulunmuyor. Bu engeller yaklaşık 100 bin gencin atanamamasına neden oluyor.

4 yıl boyunca aldıkları nitelikli eğitim ve il, ilçe sağlık müdürlükleri ve kamu-özel hastanelerde yaptıkları stajlara rağmen herhangi bir müdürlükte ya da hastanede istihdam edilmeyen bölüm mezunları artık seslerini duyurmak istiyor.

SORULAR

SORU 1- 57 yıllık köklü bir geçmişe sahip “Sağlık Yönetimi Bölümü’nden” bugüne kadar mezun olanların sayısı tam olarak kaçtır?

CEVAP 1- Sağlık Meslek Liseleri Millî Eğitim Bakanlığına, Yüksek Okullar Yükseköğretim Kuruluna bağlı olduğundan mezun olan öğrenci sayılarına ilişkin istatistiki bilgilerin ilgili kurumlardan temin edilmesi gerekmektedir

SORU 2- Bölüm mezunlarına en son hangi yıl ve kaç kişilik kadro açılmıştır?

SORU 3- Türkiye’deki tüm kamu ve özel hastanelerde Sağlık Yönetimi Bölümü mezunu çalışan var mıdır? Varsa kaç kişidir?

SORU 4- Hastanelerde anılan bölüm mezunu ihtiyacı var mıdır? Varsa kaç kişidir?

SORU 5- 2021 yılı içerisinde Sağlık Yönetimi Bölümü için bir atama planlaması düşünüyor musunuz?

CEVAP 2-5- 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 4’üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde 657 sayılı Kanuna tabi memur kadrolarını belirten ekli (I) sayılı cetvel ile Bakanlığımıza ihdas edilen kadrolar içerisinde Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfında anılan bölüm mezunlarının atanabileceği bir unvan bulunmadığından, Bakanlığımız hizmet birimleri ve sağlık kurumlarında Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfında bir kadroya atanmaları mümkün bulunmamaktadır.

Ancak, söz konusu program mezunları ihtiyaç halinde Bakanlığımıza ihdas edilen kadro imkanları ölçüsünde ve hizmet gerekleri dikkate alınarak Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının belirlediği nitelik kodları doğrultusunda Genel İdare Hizmetler Sınıfında (memur, VHKİ ...) istihdamları yapılabilmektedir.

Ayrıca, 2021 yılı personel alımları; 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre Bakanlığımıza ihdas edilecek kadro/pozisyon ve açıktan atama izin sayısı imkânları ölçüsünde, hizmet gerekleri ve ihtiyaçları ile Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığınca belirlenen nitelik kodları dikkate alınarak yapılabilecektir.

SORU 6- “Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı” cetveli içinde “Sağlık İdarecisi” kadrosunun bulunmama gerekçesi nedir?

SORU 7- Sağlık Yönetimi Bölümü mezunları için Bakanlığınızca yapılmış bir meslek tanımı var mıdır? Bu bölüm için belirlenmiş bir meslek tanımı yoksa bunun sebebi nedir?

CEVAP 7- 1219 sayılı Kanunda tanımlanan sağlık meslekleri arasında “Sağlık Yönetimi” meslek tanımı bulunmamaktadır.

Sağlık meslek mensuplarının ve sağlık hizmetlerinde çalışan diğer meslek mensuplarının meslek, iş ve görev tanımlarının gelişen teknoloji ve günün koşullarına uygun hale getirilmesi amacıyla Bakanlığınızca meslek, iş ve görev tanımlarının yeniden düzenlenmesine yönelik çalışmalar başlatılmış olup bu çalışmalarda Sağlık Yönetim programıyla ilgili meslek iş ve görev tanımları da değerlendirmeye alınmıştır. Meslek guruplarından gelen bilgi ve belgeler analiz aşamasında bulunmaktadır.

SORU 8- Sağlık Bakanlığı'nın sağlık yönetimi bölümünü de kapsayan 3 Mart 2020'de başlattığı sağlıkçılarla ilgili geniş kapsamlı bir çalışması var mıdır? Varsa bu çalışma neden sonuçlanmıyor?

CEVAP 3-4-6-8- Sağlıkta insan kaynakları alanında Sağlık Bakanlığı'nın koordinasyonunda, ilgili meslek mensupları, akademisyenler ile resmî kurumların projeksiyonlarına dayanarak oluşturulan çalışmalar 2007 yılından itibaren hız kazanmıştır. Bu kapsamda, sağlık meslek gruplarına yönelik makro düzeyde arz-ihtiyaç analizleri yapılmakta ve ileriye yönelik hedefler belirlenmektedir. Yapılan çalışmaların bir bölümünün sonucu “Sağlıkta İnsan Kaynakları 2023 Vizyonu” adıyla 2011 yılında 12 sağlık mesleğine ilişkin uzman görüşleri ve resmî kurumların projeksiyonlarına dayanarak oluşturulmuştur. 2012 yılında bu çalışma 17 sağlık mesleğini içerecek şekilde revize edilmiştir. 36 sağlık mesleğini kapsayan, mevcut durumun devamında oluşacak arz ve hedeflerin karşılaştırıldığı çalışma “2023 Yılı Sağlık İş Gücü Hedefleri ve Sağlık Eğitimi” isimli kitapla 2014 yılında yayınlanmıştır.

Sağlık hizmet sunumunun yaygınlaştırılması çalışmaları, şehir hastaneleri başta olmak üzere yeni yapılan hastanelerle klinik ve yatak sayılarındaki artışlar da göz önünde bulundurulduğunda, mevcut çalışmaların revize edilmesi gerekliliği doğmuştur. Bu kapsamda; eğitimden ve meslekten kayıplar, nüfus artış hızı ve TÜİK nüfus projeksiyonları da dikkate alınarak ilgili sağlık mesleklerinde, 2023 yılı hedefleri revize edilmiştir. Revize edilen hedeflerin yer aldığı çalışma 2019 yılında bülten olarak yayınlanmış olup aralarında sağlık yönetiminin de bulunduğu diğer sağlık mesleklerine ilişkin çalışmalar devam etmektedir.

Yapılan tüm bu çalışmalar ışığında sağlık mesleklerinde arz ihtiyaç dengesinin sağlanabilmesi ve hedeflere ulaşılabilmesi için sağlık mesleklerine ilişkin kontenjan önerileri getirilmekte ve bu öneriler ilgili kurumlarla paylaşılmaktadır.

Sağlık mesleklerine ilişkin yapılan planlamalar ve hedeflere ulaşıp arz ihtiyaç dengesinin sağlanabilmesi adına gerekli önlemlerin alınabilmesi için hazırlanan çalışmalar ve kontenjan önerileri ilgili kurum ve kuruluşlarla düzenli aralıklarla paylaşılmaktadır. Planlamanın dinamik bir süreç olması ve demografik göstergelerin değişimi de göz önüne alınarak, önümüzdeki 20 yılı kapsayacak şekilde sağlık meslekleri ihtiyaç planlama çalışmaları devam etmektedir. Bu planlama çalışmalarında sağlık yöneticiliği de göz önünde bulundurulacak olup, sonuçları ilgili kurum ve kuruluşlarla paylaşılacaktır.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.