



T.C.
TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/40133 GL 88

KÜTÜPHANE VE ARŞİV
HİZMETLERİ BAŞKANLIĞI
Tarih: 09/03/2021 10:49
Sayı: E-120.07- 0790816
GİD
SOF

Sayı : E-54045643-610-534491
Konu : Soru Önergesi (7/40133)

08.03.2021

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 29.01.2021 tarihli ve 43452547-120.07-771044 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan, Konya Milletvekili Sayın Abdulkadir KARADUMAN'a ait 7/40133 esas nolu yazılı soru önergesine ilişkin Bakanlığımızın cevabi görüşü ekte sunulmaktadır.
Bilgilerinize arz ederim.

Dr. Bekir PAKDEMİRLİ
Bakan

Ek: Cevabi Görüş 7/40133 (1 sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 912C69D7-92C4-450C-8B6C-9701CDB41F18

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/ebd>

Üniversiteler Mahallesi Dumlupınar Bulvarı No: 161 06800 Çankaya / ANKARA

Tel: (0312) 287 33 60

www.tarimorman.gov.tr Kep: tarimveormanbakanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Vahdettin ŞANLI

Mühendis

Telefon No: (312) 258 85 96





T.C.
TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

**KONYA MİLLETVEKİLİ SAYIN ABDULKADİR KARADUMAN'A AİT 7/40133
ESAS NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Bakanlığımız, Orman Genel Müdürlüğünde (OGM) 54 yönetici, 20.808 memur ve 17.189 işçi personel görev yapmaktadır. Orman yangınları önlemek için sahada aktif görev alan personelimiz etkin şekilde görev yapmaktadırlar.

OGM'de görev yapan geçici işçiler 5620 sayılı Kanun kapsamında çalıştırılmaktadırlar. 5620 sayılı Kanunun 3'üncü Maddesinin 3'üncü Fıkrasında "İkinci Fıkranın (a) ve (b) bentleri kapsamında vizelenen geçici iş pozisyonlarında çalışanların çalışma sürelerini, ilgili kurum veya kuruluşların talebi üzerine kurum, kuruluş, birim veya pozisyon itibarıyla dört aya kadar uzatmaya Maliye Bakanlığı yetkilidir."

OGM'de görevli geçici işçilerin, geçici işçi statüsünden sürekli işçi statüsüne geçirilmeleri kanuni bir düzenleme ile mümkündür.

Kamu Kurum ve Kuruluşlarına işçi alımları Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca yapılmaktadır. Anılan Yönetmeliğin "işçi olarak alınacaklarda aranacak şartlar" başlıklı 4'üncü Maddesinde yaş sınırlamasının yapılmasına engel teşkil edecek herhangi bir hüküm bulunmamaktadır.