



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/47566
4k 3

Sayı : 81625851-610-170
Konu : Soru Önergesi (7/47566)

28/12/2021

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 02.07.2021 tarihli ve 837435 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan İzmir Milletvekili Sayın Bedri SERTER tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/47566 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İttüzüğünün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

**İzmir Milletvekili Sayın Bedri SERTER'e Ait 7/47566 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesine
İlişkin Cevap Metni**

Bilindiği üzere, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 2 nci maddesinde işçi, işveren, iş ilişkisi ve işyerini tanımları yapılmış, 8 ile 16 ncı maddeleri arasında iş sözleşmesinin tanımı, içeriği ve türleri düzenlenmiştir.

4857 sayılı İş Kanunu ile Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde; işçinin ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesi için ücretlerin asgari hadlerinin, Bakanlığımızca, Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile Asgari Ücret Yönetmeliği'nde belirlenen ilke ve esaslara göre belirleneceği öngörülmüştür.

Asgari ücret, kamu düzeni ile ilgili olup işçilere Asgari Ücret Tespit Komisyonunca belirlenen miktarın altında bir ücretin ödenmesi mümkün bulunmamaktadır.

Asgari ücretin üzerindeki ücret ve sosyal haklar ise işçi ve işveren arasında akdedilen iş sözleşmeleri ve taraflar arasında bağitlanan toplu iş sözleşmeleri ile serbestçe belirlenebilmektedir.