



T.C.
KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Türkiye Büyük Millet Me-
clisi Başkanlığı
Tarih: 28/09/2021 14:51
Sayı: E-120.07-
0884370



Sayı : E-85112434-610-1688513

Konu : Soru Önergeleri

7/36116 GK 44
7/36862 GK 51
7/37513 GK 64
7/37873 GK 70
7/37875 GK 70
7/37876 GK 70
7/39397 GK 80
7/39398 GK 80
7/43247 GK 126

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA
(Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı)

- İlgi : a) 17.11.2020 tarihli ve 43452547-120.07/E.738396 sayılı yazınız.
b) 26.11.2020 tarihli ve 43452547-120.07/E.745234 sayılı yazınız.
c) 16.12.2020 tarihli ve 43452547-120.07/E.753041 sayılı yazınız.
ç) 25.12.2020 tarihli ve 43452547-120.07/E.756665 sayılı yazınız.
d) 15.01.2021 tarihli ve 43452547-120.07/E.764291 sayılı yazınız.
e) 29.03.2021 tarihli ve 43452547-120.07/E.800011 sayılı yazınız.

İlgi yazılar ekinde yer alan soru önergelerine ilişkin Bakanlığımızca hazırlanan cevaplar ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Mehmet Nuri ERSOY
Bakan

Ek: Liste ve Cevaplar (20 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: F22E480D-E5AF-49DA-A971-45C3EC557189

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/>

Cumhuriyet Bulvarı No: 4 Ulus Altındağ / ANKARA
Telefon No: (312) 470 8000 Belge Geçer No: (312) 470 5131
<http://www.ktb.gov.tr> <http://sgb.ktb.gov.tr>

Bilgi için: Hülya
TANRIVERDİ
İşletme İşçisi

Telefon No: (312) 470 50 07



Türkiye

**BURSA MİLLETVEKİLİ SAYIN YÜKSEL ÖZKAN'IN 7/37873 ESAS SAYILI
SORU ÖNERGESİNE BAKANLIĞIMIZCA HAZIRLANAN CEVAP****Bakanlığımız (Yunus Emre Enstitüsü)'ca;**

5653 sayılı Kanun kapsamında kurulmuş olan Yunus Emre Vakfının yine aynı Kanun hükümlerine göre oluşturulan Mütevelli Heyeti tarafından belirlenen ve yürürlüğe konulan yönergeleri bulunmaktadır. Yönergelere ek olarak, Vakıf Mütevelli Heyeti tarafından yönetime verilen yetkiler çerçevesinde Vakıf tüm idari ve mali konularda ilgili kanun ve yönetmeliklere uygun kararlar alarak çalışmaktadır. Personel istihdamı veya geçici görevlendirmelerin istisnasız tamamı bahse konu Mütevelli Heyeti tarafından onaylanmış yönergeler veya yine Mütevelli Heyeti tarafından resmi olarak Vakıf yönetimine verilen yetkiler çerçevesinde Yunus Emre Vakfının Kanunla belirlenmiş görev alanları doğrultusunda alınan kararlara uygun olarak yapılmaktadır.

Personel alımlarında kariyer ve liyakat ilkelerine azami özen gösterilmektedir. Dünyada 60 farklı merkezde faaliyetlerini bugüne kadar başarıyla icra etmiş olan Vakıf her bölgede veya ülkede, kimi zaman şehirden şehire dil, kültür, eğitim, yaşam biçimi ve toplumsal hayat bakımından değişiklik gösterebilen çok çeşitli hedef kitlelere göre faaliyetlerini sürdürmek, ev sahibi ülkenin veya kurumun talep, şart ve ihtiyaçlarını gözetenek her seferinde o vak'aaya münhasır çözümler üretmek durumundadır. Bu gerçeğin kaçınılmaz sonucu olarak da personel seçimi ve görevlendirmesinin değişken ölçütlere göre ve ehliyet/liyakat ilkeleri gözetilerek yapılması gerekmektedir. Vakfın personel alımı ve görevlendirmesine dair genel anlayışı ve politikası bu ilkeye dayanır.

Öte yandan eğitsel ve kültürel alanda sürekli gelişen teknolojiyi takip etmek, hedef kitlenin şart ve ihtiyaçlarına göre farklı eğitsel veya kültürel iletişim ve sunum yöntem, üslup ve araçları benimsemek, ihtiyaç halinde ve beklenmedik durumlarda bu yöntemleri hızla değiştirmek, belli bir bölgeye ya da hedef kitleye özgü yeni yöntem ve usuller geliştirmek vakfın amaçlarına ulaşabilmesi için bir mecburiyettir.

Enstitüye sınavsız olarak personel alımı yapılmamaktadır.

Enstitünün yönerge veya usul ve yöntemlerine ilişkin bilgi ve belgelerin Yunus Emre Enstitüsünün internet sayfasında ilan edilip edilmeyeceğine dair karar verme yetkisi Vakıf üst yönetimine aittir.

Vakıf dünyanın birçok ülkesinde kültür merkezleri açarak kültür-sanat faaliyetleri düzenlemekte ve Türkçe öğrenmek isteyen yabancılara Türkçe kursları vermektedir. Vakfın başlıca amacı olan Türkiye'yi doğru tanıtmak ve Türkiye ile dost insan sayısını artırmak için dil, kültür, sanat, bilim ve pek çok farklı alanda



sürdürülen faaliyetlerin çeşitlendirilmesi ve verimli biçimde devamlılığın temin edilmesi yukarıda bahsedilen çalışma ilkelerine bağlıdır. Bu amaçla Vakıf tarafından geliştirilen veya hayata geçirilen ve tüm dünyada büyük ilgi uyandıran önemli projeler bulunmaktadır. Farklı bölgelerde farklı hedef kitlesine yönelik her bir kurs, etkinlik veya projemizde ihtiyaçlar çeşitlilik gösterdiğinden her bir personel için bu ölçütlere göre değerlendirme yapılması kaçınılmaz ve doğaldır.

Bu nedenle farklı hedefler için farklı çalışma yöntemleri benimsenmektedir. Öncelikle,

a. Daimi kadrolu personel olarak istihdam edilen çalışanlar için yukarıda bahsedilen yönerge ve kararlara göre sınav/mülakat uygulanmaktadır.

b. Yine yukarıda bahsedilen ihtiyaçlar ve hedefler doğrultusunda, dönemsel olarak geçici görevlendirme, staj, kısmi/belirli süreli ya da saat ücretli olmak üzere farklı usullere başvurulmaktadır. Bu durumda Yunus Emre Vakfının yürüttüğü bir iş veya projede görev alanlar daimi kadrolu ya da bir başka ifadeyle belirsiz süreli kadrolu personel olmamaktadır. Bu madde kapsamında, Vakıfta görev alma yaygın bir yöntemdir. Zira Vakfın çalışma alanları farklı disiplinlerde birikim, uzmanlık, tecrübe, yaratıcılık ve yetkinlik gerektirmektedir. Buna dair en dikkat çekici proje ve iş örnekleri şu şekilde sıralanabilir:

- **Türkoloji Projesi:** Vakfın yıllardır sürdürdüğü Türkoloji Projesi kapsamında yurt dışında yüzden fazla üniversite ya da eğitim kurumuyla imzalanan protokoller uyarınca bu kurumlara Türkiye'de alanında yetkin ve akademik birikim sahibi Türkoloji uzmanları dönemsel olarak geçici görevlendirmeyle görevlendirilmektedir. Bu görevlendirmelerin bir kısmı Yüksek Öğretim Kurumu Başkanlığı vasıtasıyla üniversite mensubu akademik personel arasından yapılmaktadır. Üniversite mensubu olmayanlar ise Yunus Emre Vakfının ilgili birimlerince yapılan değerlendirme neticesinde seçilmektedir. Eğitim yılı başında yapılan bu geçici görevlendirmelerin tamamı eğitim yılı sona erdiğinde sona ermektedir.
- **Türkçe Yeterlilik Sınavı:** Dünya çapında yılın belli dönemlerinde Yunus Emre Vakfının ilgili birimlerince hazırlanan ve uygulanan bu sınavın hazırlanması sırasında uzmanlık ve yetkinlik gerektiren hizmet ve danışmanlık alımı için, özellikle soru yazımı aşamasında geçici veya kısmi, saat ücretli görevlendirme yapılabilmektedir. Söz konusu iş sona erdiğinde bu görevlendirmelerin tamamı sona ermektedir.
- **Türkçe Materyal Üretimi:** Gerek matbu, gerekse dijital Türkçe öğretim materyali üretilmesi amacıyla ihtiyaç duyulan uzmanlık ve yetkinliği haiz kişilerden hizmet ve danışmanlık alınabilmektedir. Söz konusu iş sona erdiğinde bu görevlendirmelerin tamamı sona ermektedir.



- Uzaktan Türkçe Öğretimi Projesi: Uzun bir süredir tüm dünyayı etkisi altına alan koronavirüs (COVID-19) salgını nedeniyle yurt dışında bulunan kültür merkezlerimizin fiziki ortamlarda yüz yüze eğitim verme imkânları ciddi biçimde kısıtlanmış olduğundan, dünya çapında faaliyet gösteren birçok muadil kültür kurumu gibi Yunus Emre Vakfı da uzaktan dijital araçlar vasıtasıyla çevrimiçi eğitime veya etkinliklere ağırlık vermiştir. Salgın öncesi yüz yüze yapılan Türkçe kurslarımıza yönelik yoğun talebin karşılanabilmesi için başlatılan bu proje çok büyük bir taleple karşılaşmış ve projenin henüz başında, kayıtlı Türkçe öğrencilerinin haricinde dünyanın farklı ülkelerinden 5.000'in üzerinde kişi talepte bulunmuştur. Bu talep her geçen gün artmaktadır. Gerek talebin çok yüksek olması gerekse derslerin ilgili ülke yerel saatine göre ayarlanması mecburiyetinden doğan ciddi saat farkı nedeniyle Vakfın kendi imkânlarıyla mevcut şartlar altında bu talebe cevap vermesi mümkün olmadığından "Uzaktan Türkçe Öğretimi Projesi" kapsamında-Vakıf çalışanlarına ek olarak-alanında iyi yetişmiş, başarılı ve tecrübesi olan öğretmenlerden destek alınmasına karar verilmiştir. Yukarıda bahsedilen diğer projelerde olduğu üzere, Vakıf çalışanları dışında destek alınan bu öğretmenlerin bir kısmı üniversite mensubu kadrolu akademisyenlerden olup bir kısmı da 4857 sayılı "İş Kanunu"na ve 5510 sayılı "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu"na uygun olarak saat ücretli ve geçici süreli saat ücretli olarak görevlendirilmiştir. Bu projede görevlendirilen öğretmenlerin istisnasız tamamının sözleşmeleri belirli ve kısa süreli yapılmış olup sözleşme bitim tarihinde görevlendirmeleri sona ermiş olacaktır.

Ayrıca Yunus Emre Vakfının kanunla belirlenmiş yetkili Denetleme Kurulu her türlü iş ve işlemi ayrıntılı olarak titizlikle incelemekte ve denetlemektedir.

Yurt dışındaki merkezlerimizde yukarıda bahsedilen şartlar ve ihtiyaçlar çerçevesinde soydaş ve akraba topluluklara mensup yerel mevzuata tabi olacak şekilde personel istihdamı yapılmaktadır.

Farklı cemaat yapılanmalarının engellenemediği iddiaları tamamen asılsız olup Vakıfdaki istihdam ve görevlendirmeler yukarıda bahsedilen şartlar ve ihtiyaçlar çerçevesinde liyakat ve ehliyet ilkeleri doğrultusunda yapılmaktadır. Ayrıca yasa dışı herhangi bir yapılanmaya müsaade edilmesi söz konusu değildir.

