



T.C.
AİLE VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/47865

Sayı : 30671023-610-85
Konu : Soru Önergesi (7/47865)

05.08.2021

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 09.07.2021 tarihli ve 840696 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Uşak Milletvekili Sayın Özkan YALIM tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/47865 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Derya YANIK
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

Uşak Milletvekili Sayın **Özkan YALIM**'a Ait 7/47865 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesine
İlişkin Cevap Metni

Bakanlığımız engelli bireylerin istihdamına ve toplumsal hayata etkin olarak katılımına büyük önem vermektedir. Bu kapsamda, çeşitli politikalar belirlemekte ve uygulamaktadır.

Yıl içerisinde yapılacak engelli memur atamaları kamu kurum ve kuruluşlarının taleplerine göre belirlenmektedir. İlgili mevzuat uyarınca kamu kurum ve kuruluşları bir sonraki yıl için engelli memur alımı yapacakları münhal kadrolarını; ilgili yılın ekim ayı sonuna kadar elektronik ortamda sisteme girmekle yükümlüdür. Bu kapsamda atama süreci kurumların taleplerine göre belirlenmektedir.

Engelli vatandaşlarımızın işçi olarak istihdamı, 4857 sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesi hükümleri uyarınca yapılmaktadır. İşverenlerin yükümlülüklerini yerine getirmemesi durumunda 4857 sayılı Kanunun 101 inci maddesine istinaden yaptırım uygulanmaktadır. Tahsil edilen ceza paraları engellilerin kendi işini kurmaları, engellinin iş bulmasını sağlayacak destek teknolojileri, engellinin işe yerleştirilmesi, işe ve işyerine uyumunun sağlanması ve bu gibi projelerde kullanılmaktadır.

Kamudaki engelli işçi kontenjanı 4857 sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesi uyarınca %4, engelli memur kontenjanı 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 üncü maddesi uyarınca %3 olarak uygulanmaktadır.