

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt SELÇUK** tarafından Anayasanın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ıncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.



Rıdvan Turan

Mersin Milletvekili

Atlas Global havayolu şirketinin pandemi öncesi iflas etmesiyle birlikte işten çıkarılan işçiler, 3 Aralık 2020 tarihinde tazminatlarını alamadıkları gerekçesiyle ETS tur önünde çadır kurdular. Uzun yıllardır Atlas Global havayolunda emekleriyle şirketin semaye birikimi elde etmesinde önemli katkısı olan işçiler, Atlas Global şirketinden ödenmeyen maaşları ile kıdem ve ihbar tazminatlarının ödenmesini talep etmektedir. Ancak işten çıkarılmalarının üzerinden yaklaşık bir yıl geçmesine rağmen işçilerin talep ettikleri hakların hiçbiri henüz gerçekleşmemiştir. Atlas Global havayolu şirketinin sahibi aynı zamanda Kültür ve Turizm bakanı Mehmet Nuri Ersoy'un kardeşi olan Ali Murat Ersoy, işten çıkan işçilerin haklarını ödemeyerek işçileri oyalamaktadır. Atlas Global havayolu şirketinin mağduru olan işçiler, Ali Murat Aksoy tarafından haklarının ödeneceğinin kendilerine söylendiğini fakat hiçbir şekilde ödeme yapılmadığını ifade etmektedir. Öyle ki, işçilerin kamuoyunda sesini duyurması şirket sahibi Ali Murat Aksoy'u tedirgin etmiş; bunun üzerine Ali Murat Aksoy işçilerin kamuoyu önünde haklarını istemesinden vazgeçmesi halinde haklarının ödeneceği söylemiştir. Ancak dört ay gibi bir zaman dilimi geçmesine rağmen işçiler ödenmeyen maaşlarını, kıdem ve ihbar tazminatlarını alamamışlardır.

Atlas Global havayolu şirketi, 14 Şubat 2020 tarihinde iflasını ilan etmesiyle birlikte yaklaşık 2000 bin işçinin 4 aylık maaşlarını, kıdem ve ihbar tazminatlarını ödemeyerek büyük mağduriyete neden olmuştur. Pandemi ile iş bulmanın zorlaştığı bir süreçte işten çıkarılan işçilerin haklarının ödenmesi ve işçilerin geçim sıkıntısı çekmesinin önüne geçmek için mağduriyetlerinin giderilmesi gerekir. Çünkü işçilerin haklarının ödenmesi ve işverenden kaynaklı mağduriyetin engellenmesi yasal güvenceye alınmıştır. İcra ve İflas Kanunu'nun 206.

maddesine göre işverenin iflası halinde işçi alacakları ilk sırada yer almaktadır. Yine 4857 sayılı İş Kanunu'nun 32. maddesine göre işverenin iki ay maaş ödememesi yasal değildir. Atlas Global havayolu şirketinin iflas öncesi işçilerin maaşlarını iki aydan fazla biçimde ödememesi ve iflas sonrası İcra ve İflas Kanunu'nda belirtilen yükümlülükleri yerine getirmemesi yasal düzenlemelere aykırılık göstermektedir.

Bu bağlamda;

- 1) Bakanlığınızın Atlas Global havayolu şirketinin mağdur ettiği işçilerin haklarını alması konusunda herhangi bir çalışması var mıdır?
- 2) Atlas Global havayolu şirketinin 4857 sayılı İş Kanunu'nun 32. maddesine aykırı şekilde işçilerin maaşlarını ödememesi hakkında Bakanlığınız tarafından tespit edilmiş midir? Bu konuda Bakanlığınız tarafından herhangi bir soruşturma açılmış mıdır?
- 3) Atlas Global havayolu şirketinin iflas etmesi sonrasında tam olarak kaç işçi işten çıkarılmıştır? Bu işçilerden haklarını alamayanların sayısı ne kadardır?
- 4) İcra ve İflas Kanunu'na göre işverenin iflası halinde ilk alacaklılar işçiler olmasına rağmen, Atlas Global havayolunda işten çıkarılan işçilerin haklarını alamamasının gerekçeleri nelerdir?