

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Milli Eğitim Bakanı Sayın Mahmut Özer tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 31/08/2021


Av. Saliha Sera Kadıgil Sütü
İstanbul Milletvekili

Özel sektördeki yüzbinlerce öğretmenin iş güvencesinden yoksun biçimde her yıl yenilenen belirli süreli iş sözleşmeleri ile çalıştırıldığı bilinmektedir. Bu durumdaki kadın öğretmenler, hamile oldukları veya doğum yaptıkları takdirde sözleşmelerinin yenilenmemesi sorunuyla sıklıkla karşılaşmaktadır. Durum, işverenlerin pandemide riskli grup uygulamalarını fırsat bilmesiyle daha da kötüleşmiştir.

Özel öğretim kurumları hangi öğretmenle sözleşme yenileyip yenilemeyeceği kararını verme yetkisine sahip olması devlet tarafından çözüm üretilmesi gereken başlı başına bir meseleyken, bu sözleşmelerin cinsiyet, hamilelik ve doğum gibi nedenlerle yenilenmemesi İş Kanunu'nun 5. Maddesine aykırıdır.

Bu bağlamda;

1. Özel öğretim kurumlarında çalışan kaç kadın ve kaç erkek öğretmen vardır?
2. Özel öğretim kurumlarında çalışırken hamile olup ya da doğum yapıp ücretsiz izne ayrılan kaç öğretmen vardır?
3. Çalışma ve çocuk sahibi olma hakları Anayasa'yla güvence altına alınmış kadınların bu haklardan birini tercih etmek zorunda bırakılmasının önlenmesi ve işverenlerin işçiye yönelik olarak cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlem yaparak İş Kanunu'nun 5. Maddesine aykırı davranmasının önlenmesi amacıyla bir denetim, kontrol veya yasal çalışma yapılmakta mıdır?
4. Bakanlığınıza, İş Kanunu'nun ilgili maddesine aykırı davrandığı ve ayrımcılık yaptığı şikayeti ulaşan kaç kurum vardır? Söz konusu şikayetler konusunda Bakanlığınız ne gibi bir inceleme soruşturma yapmıştır? Sonucu ne olmuştur?
5. Bu durumdaki kadınların analık ödeneğinden faydalanabilmesi için yasal bir çalışma yapılmakta mıdır?