



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ

Grup Başkanlığı

Tarih: 23 Aralık 2020

Sayı: 27533

39273

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın İçişleri Bakanı Sn. Süleyman SOYLU tarafından cevaplandırılmasını arz ederim. 23.12.2020

M. B. G.

Mehmet Bekaroğlu
İstanbul Milletvekili

Rize Belediyesi 2019 yılı Sayıştay Denetim Raporunda Denetim Görüşünü Etkilemeyen Tespitler” arasında yer alan **“Belediye Başkan Yardımcılığından Şube Müdürlüğüne Atanmanın Mutat Uygulama Haline Gelmesi”** başlıklı 2 numaralı bulguda; 21 Şube Müdürü kadrosunun 6’sına, önce Belediye Başkan Yardımcısı olarak görevlendirilen ve bu şekilde memuriyete alınan kişilerin atandığı belirtilmektedir.

04.07.2009 tarih ve 27278 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik’in 20 inci maddesinin 1-c bendinde *“Bu Yönetmelik kapsamı dışında bulunan daha üst görevlerde, en az altı ay süreyle çalışmış olanlar, aranan şartları taşımaları kaydıyla, bu Yönetmeliğin 5’ inci maddesinde yer alan “yönetim”, “araştırma, planlama ve savunma” hizmetleri gruplarında gösterilen kadrolara sınavsız atanabilir. Bu yönetmelik kapsamındaki diğer kadrolara sınavsız atanmak için altı ay çalışmış olmak şartı aranmaz.”* denilmektedir.

İstisna mahiyetindeki bu yönetmelik maddesinin sürekli hale getirildiği Sayıştay Raporundan anlaşılmaktadır. Rize Belediyesindeki 21 Şube Müdürü kadrosundan 6’sına bu şekilde atama yapılması, istisna olarak kullanılması gereken bir hakkın genel uygulama haline dönüştürüldüğünü, bunun da 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile “Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik”te belirtilen sınav ve diğer şartları ortadan kaldırarak istismar edildiğini ortaya koymaktadır. Şube Müdürlüğüne atanmada istisna olması gereken bu yöntemin sürekli kullanılması, çalışma verimi ve barışını olumsuz etkilediği gibi kariyer ve liyakat ilkelerine de uygun düşmemektedir.

Bu çerçeveden;

1. Rize Belediyesinde Başkan Yardımcılığı görevi yaptırılarak sınavsız şekilde Şube Müdürü yapılan bu altı (6) kişi kimdir, özgeçmişleri nedir, hangi özellikleri

nedeniyle tercih edilerek Başkan Yardımcılığı kadrosu kullanılmak suretiyle sınavsız olarak Rize Belediyesine şube müdürü olarak atanmışlardır?

2. Rize Belediyesinde daha önce de benzer atamalar yapılmış mıdır?
3. Binlerce genç memuriyete geçmek için merkezi veya kurumsal düzeyde açılan sınavlara girerken bu 6 kişinin sınavsız, şartsız olarak Başkan Yardımcılığı kadrosu kullanılarak memuriyete alınmasını ve şube müdürü olarak atanmasını doğru buluyor musunuz?
4. Memuriyete girmek ve görevde yükselmek için sınavlara giren ve kazandığı halde atanamayan binlerce işsiz gencin umutlarını söndüren bu uygulamaları önleyecek girişimleriniz olacak mıdır?
5. İstisna olarak tanınan bir hakkı mutlak uygulama haline getirerek yasa ve yönetmelik hükümlerine aykırı bu uygulamalardan dolayı Rize Belediyesi yetkilileri hakkında yasal işlem yapacak mısınız? Bu kişiler hakkında soruşturma açmayı düşünüyor musunuz?