



T. B. M. M.
İYİ PARTİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih: 7.04.2021

Sayı: 3839



Dr. Arslan KABUKCUOĞLU
Eskişehir Milletvekili

44016

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince T.C. Sağlık Bakanı Sayın Fahrettin KOCA tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim. Saygılarımla. 06/04/2021

Dr. Arslan KABUKCUOĞLU
Eskişehir Milletvekili

1 Mart 2021 tarihinde resmi gazetede yayımlanan 31410 (Mükerrer) sayılı COVID-19 Kapsamında Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Normalleşme ve Alınacak Tedbirler konulu genelge yayımlanmış buna müteakip sağlık bakanlığı yönetim hizmetleri genel müdürlüğü'nün 60438742-929 sayılı yazısı ile her ne sebeple olursa olsun görevden çekilme taleplerinin kabul edilmeyeceği, idari izinli sayılan personellerin ikamet ettikleri ilin dışına çıkmalarının yasaklandığı ve 60 yaş ve üzeri olan ve kronik hastalığı bulunan personeller diğer kamu görevlileri gibi idari izinli sayılmaması ilgili birimlere genel yazı olarak gönderilmiştir.

Anayasamızın 13. maddesi Temel hak ve hürriyetler, özlerine dokunulmaksızın yalnızca Anayasanın ilgili maddelerinde belirtilen sebeplere bağlı olarak ve ancak kanunla sınırlanabileceği düzenlenmiştir. 18. maddesi ise zorla çalıştırmayı yasaklamakta ancak olağanüstü hallerde yaptırılan çalışmalar zorla çalıştırma kapsamına alınmamaktadır. Bu yasak taraf olduğumuz AİHS'nin 4. Maddesinde de tanımlanmıştır. Bu bağlamda anayasamızın 15. maddesinde temel hak ve özgürlüklerin sınırlandırmasının milletlerarası hukuktan doğan yükümlülükler ihlâl edilmemek kaydıyla ancak Savaş, seferberlik veya olağanüstü hallerde sınırlandırılabilmesi öngörülmüştür. Bu yetki de yine anayasanın 119. maddesine göre salgın hastalık halinin vuku bulması durumunda açıkça Cumhurbaşkanının kararı ve TBMM'nin onayı ile söz konusu olabilecektir. 70. maddesinde "Her Türk, kamu hizmetlerine girme hakkına sahiptir" denilerek kamu hizmetine giriş hak olarak tanımlanmıştır. Anayasamızın 23. maddesinde ise "herkes, yerleşme ve seyahat hürriyetine sahiptir" denilerek seyahat hürriyeti tanımlanmış olup hangi hallerde kısıtlanabileceği açıkça gösterilmiş ve bu nedenler arasında olağanüstü hal veyahut salgın hastalık bulunmamaktadır.

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu(DMK)'nın 96. maddesinde olağanüstü hal, seferberlik ve savaş hallerinde veya genel hayata müessir afetlere uğrayan yerlerdeki personellerin istifa hakkının kısıtlanabileceği düzenlenmiş olup 7269 sayılı Umumi Hayata Müessir Afetler Dolayısıyla Alınacak Tedbirlerle Yapılacak Yardımlara Dair Kanunun 1. maddesinde umumi hayata müessir afetler, deprem (Yer sarsıntısı), yangın, su baskını, yer kayması, kaya düşmesi, çığ, tasman ve benzeri afetler olarak tanımlanmıştır. Devlet Memurları Kanunu 20. maddesinde uyarınca devlet memurlarının bu kanunda belirtilen esaslara göre memurluktan çekilebileceği ve 94. maddesinde çekilme esaslari sıranlanmıştır. 97. maddesinde ise devlet memurluğundan çekilmenin müeyyideleri açıkça belirtilmiştir.

Tel : 0 312 420 65 86

Faks : 0 312 420 24 02

2

44016

Bu bağlamda sağlık çalışanlarının istifa hakkı, özlük hakkı ve sağlık çalışanlarına destek sürecine ilişkin;

1. Hukuki anlamda Cumhurbaşkanlığınca olağanüstü hal ilan edilmemiş olmakla birlikte bilindiği üzere temel hak ve hürriyetler olağanüstü halin varlığı söz konusu olduğunda sınırlandırılabilir. Bakanlığınızca DMK 96. madde mi işletilmektedir? DMK 96. Madde kapsamında Deprem (yer sarsıntısı), yangın, su baskını, yer kayması, kaya düşmesi, çığ, tasman gibi bir afet durumundan kaynaklı istifa hakkının kısıtlaması durumu mu söz konusudur?
2. Sağlık bakanlığı yönetim hizmetleri genel müdürlüğünün 60438742-929 sayılı yazısının hukuki dayanağı nedir?
3. Anayasamızda memuriyet kavramı bir hak olarak tanımlandığından memuriyetten çekilme de bir hak olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu kapsamda görevinden çekilen personele herhangi bir müeyyide uygulanacak mıdır? Uygulanacak ise bu uygulamanın yasal dayanağı nedir? Bilindiği üzere OHAL durumu söz konusu olmadığından personel istifa ettiği gün itibarıyla 657 Sayılı DMK 94. Madde çerçevesinde belirlenen koşullar ile devlet memurluğundan çıkmış olacaktır. Bu bağlamda istifa eden personele zorla iş mi yaptırılacaktır?
4. 60 yaş ve üzeri olan ve kronik hastalığı bulunan personellerin diğer kamu görevlileri gibi idari izinli sayılmaması ve bu kişilerin mali ve sosyal hak ve yardımları ile özlük haklarının verilmemesi ve idari izinli olan sağlık bakanlığı çalışanlarının çalışmış sayılmamaları eşitlik ilkesine aykırı değil midir?
5. Soru önergesine konu genelge ve AİHM STEİNDEL/2010 kararı birlikte ele alındığında orantılılık ilkesi gereğince idare tarafından COVID 19 salgını nedeniyle her türlü fedakarlığı yapan sağlık çalışanlarımız için fedakarlığın denkleştirilmesi adına idarece nasıl karşılık verilmektedir?