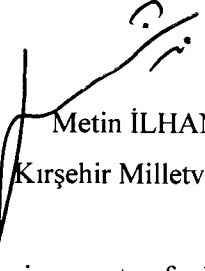


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yer alan sorularımın Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt SELÇUK tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.


Metin İLHAN
Kırşehir Milletvekili

İşçilerimiz arasında "Kod-29" olarak bilinen ve işçinin iş sözleşmesinin işveren tarafından İş Kanunu'nun 25-II maddesinde yer alan "Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri" gerekçesi ile iş aktinin feshedilmesi düzenlemesi, pandemi dönemi işten çıkarma yasağının dışında tutulmuştur. Sosyal Güvenlik Kurumu işten çıkarma veya ayrılmaya ilişkin istatistiki verileri yayımlamamaktadır. DİSK-AR'ın CİMER'e yaptığı başvurusu ile SGK'dan elde edilen verilere göre 2020 yılında 176 bin 662 işçi Kod-29 nedeniyle işten çıkarılmıştır. Ayrıca Kod-29 ile işten çıkarılan işçiler kıdem ve ihbar tazminatı alamamakta ve İşsizlik Sigortası Fonu'ndan işsizlik ödeneğinden de yararlanmaktadırlar. Kamuoyuna da sürekli yansıdığı kadarıyla bazı işverenlerce işçilerin kıdem ve ihbar tazminatı haklarını gasp etmek için başvurdukları bu yöntem, özellikle Covid-19 döneminde uygulanan işten çıkarma yasağını delmek için de kötüye kullanılıp birçok aileyi çok zor duruma sokmuştur. Bu bağlamda;

1. Son 5 yılda (2015-2020) İş Kanunu'nun 25/II Maddesi uyarınca yıllar bazında işine son verilen işçi sayısı ne kadardır?

2. Tarafımıza ulaşan iddialar Covid-19 sürecinde kamuoyunda "Kod-29" olarak bilinen İş Kanunu'nun 25-II maddesinin bazı işverenlerin istismar edildiği yönündedir. Bu konuda Bakanlığınızca ne gibi denetimler yapılmıştır, yapılan inceleme, soruşturma ve denetimlerin sonuçları istatistiki olarak 2020 yılı için nelerden oluşmaktadır?

3. Pandemi sürecinde Kod-29 gerekçesi ile iş aktine son verilen işçiler tüm özlük haklarını kaybetmektedirler. En azından pandemi sürecinde büyük travmatik durumlar, toplumsal kaoslar ve trajik aile dramları ortaya çıkmaması adına bu mağduriyetin giderilmesi için herhangi bir planlamanız veya çalışmanız var mıdır?