

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın aracılığınızla sayın Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt SELÇUK tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim. Saygılarımla

Ahmet Vehbi BAKIRLIOĞLU
Manisa Milletvekili

N. Z. S.

4857 sayılı İş kanunun “işverenin haklı nedenle derhal fesih hakkı” başlıklı 25 inci maddesinin II numaralı fıkrasına göre işten çıkarılan işçiler “işini kendi kusuru ile” kaybetmiş sayıldıkları için işsizlik ödeneğinden yararlanamıyorlar.

Uygulamada “KOD 29” olarak bilinir bu işten çıkarma yöntemi maalesef işverenler tarafından suiistimal edildiği de bilinmektedir.

İşçinin ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranışı sebebiyle işveren tarafından iş sözleşmesinin feshedilmesi ve bunun bir belgeye dayandırılmaması tamamen subjektif bir yaklaşımdır.

Özellikle içinde bulunduğumuz pandemi döneminde kimi işverenlerce işten çıkarma yasağını delmek adına kullanılan bu kod, bu tür işten çıkarmalar bir denetime de tabi olmadığından pek çok işçinin mağduriyetine sebep olmaktadır.

İşçiler işten tazminatsız çıkarıldığı gibi kendi isteği dışında işten atılmalarına rağmen devletin verdiği işsizlik ödeneğinden de yararlanamıyorlar.

Bu durum çalışma yaşamında telafisi olmayan önemli bir sorunlar yaratmaktadır.

Bunlara göre;

- 1- Son 10 yılda 4857 sayılı İş kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının II numaralı bendine göre (KOD 29) işten çıkarılanların yıllara göre sayısı nedir?
- 2- Pandemi döneminde KOD 29 ile işçi çıkaran ve işten çıkarma yasağına aykırı hareket edenlerden haklarında adli ve idari yaptırım ve cezai işlem uygulanan işveren sayısı nedir?
- 3- Bakanlığınızda KOD 29 ile işten çıkarmalarla ilgili bir araştırma yapılmış mıdır? Uygulamanın doğruluk oranı nedir? Haksız yere işten çıkarıldığı tespit edilen işçi sayısı nedir?
- 4- Herhangi bir belgeye ve mahkeme kararına dayanmamasına rağmen KOD29 ile işçilerin işten atılmasını önlemek için hangi tedbirleri alacaksınız?