



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/49962 - 7/49970

Sayı : E-99074258-610- 104
Konu : Soru Önergesi

07/10/2021

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

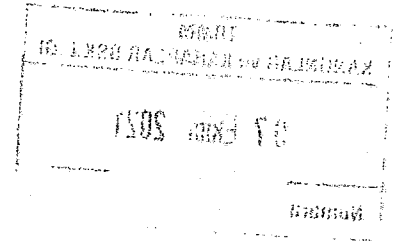
İlgi : 09.09.2021 tarihli ve E-43452547-120.07-869036 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan Gaziantep Milletvekili Bayram YILMAZKAYA'nın 7/49962, Antalya Milletvekili Rafet ZEYBEK'in 7/49963, 7/49964, Aydın Milletvekili Süleyman BÜLBÜL'ün 7/49965, İzmir Milletvekili Murat BAKAN'ın 7/49966, Bursa Milletvekili Yüksel ÖZKAN'ın 7/49967, Ankara Milletvekili Yıldırım KAYA'nın 7/49968, İstanbul Milletvekili Saliha Sera KADIGİL SÜTLÜ'nün 7/49969, Muş Milletvekili ŞEVİN COŞKUN'un 7/49970 esas numaralı yazılı soru önermeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Mahmut ÖZER
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (11 Sayfa)





İSTANBUL MİLLETVEKİLİ AV. SALİHA SERA KADIGİL SÜTLÜ'NÜN 7/49969 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Bakanlığımız tarafından kamuoyuna açıklanan resmî istatistiklere göre 2020-2021 eğitim öğretim döneminde özel öğretim kurumlarında 152.658 kadın, 86.829 erkek öğretmen görev yapmaktadır.

İş Kanunu'nun 5 inci maddesi hükmü doğrultusunda Bakanlığımız özel öğretim kurumlarında çalışmaktayken hamilelik ya da doğum nedeniyle ücretsiz izne ayrılan öğretmen sayısına ilişkin bir istatistik tutulmamaktadır.

Özel öğretim kurumlarında çalışan personel; 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu'nun 9 uncu maddesinin birinci fıkrasının (a) bendindeki "Sosyal güvenlik ve özlük hakları yönünden; 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ile 4857 sayılı İş Kanunu, ... hükümlerine tabidir." hükmü ile Özel Öğretim Kurumları Yönetmeliği'nin 42 nci maddesindeki "Kurumlarda görev yapan eğitim personeli ile diğer personel, Kanun hükümleri saklı kalmak üzere, sosyal güvenlik ve özlük hakları yönünden, 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 4857 sayılı İş Kanununun hükümlerine tabidir." hükmü, 43 üncü maddesinin birinci fıkrasındaki "4857 sayılı İş Kanunu'nun hükümlerine göre kurucu veya kurucu temsilcileri ile eğitim personeli arasındaki iş sözleşmeleri, bu Yönetmeliğin ekinde yer alan sözleşme formu (EK-5) esas alınarak en az bir yıl süreli olmak üzere üç nüsha düzenlenir ve taraflarca imzalanır. Bu sözleşmelerin bir nüshası, çalışma izni düzenlenmek üzere ilgili mercide, bir nüshası kurucu veya kurucu temsilcisinde kalır, diğer nüshası ise sözleşmeye taraf olan personele verilir." hükmü, 44 üncü maddesinin birinci fıkrasındaki "Sözleşme süresi sona erenler (Ek ibare:RG-19/2/202031044) hariç, 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine göre sözleşmeleri karşılıklı veya tek taraflı feshedilenler ve sözleşme süresi sona ermeden aynı Kanunun ilgili hükümleriyle belirlenen süreler içinde bu isteğini diğer tarafa yazılı olarak bildirenlere valilikçe görevden ayrılış onayı düzenlenir." hükümleri doğrultusunda 4857 sayılı İş Kanunu'na göre çalıştırılmakta ve söz konusu Kanun'daki tüm mali ve sosyal haklara sahiptirler. 4857 sayılı İş Kanunu'nun 5 inci maddesine aykırı davranılmasının ve personelin hak kaybına uğramasının önlenmesi amacıyla Özel Öğretim Kurumları Yönetmeliği'nin 67 nci maddesinin birinci fıkrasındaki "Kurumlar, (Mülga ibare:RG-5/7/2014-29051) (...) (Değişik ibare:RG-13/1/2017-29947) Bakanlık maarif müfettişleri/Bakanlık maarif müfettiş yardımcıları veya il millî eğitim müdürlüğünce görevlendirilen (Değişik ibare:RG19/2/2020-31044) maarif müfettişi/il veya ilçe millî eğitim şube müdürü/eğitim uzmanı/araştırmacı ile diğer denetim yetkisi bulunanlarca denetlenir." hükümleri doğrultusunda denetlenmektedir.

4857 sayılı İş Kanunu'nun hamilelik ve doğum şartlarına ilişkin hükümlerine aykırı davrandığı veya ayrımcılık yaptığı iddia edilen kurumlarla ilgili olarak Özel Öğretim Kurumları Yönetmeliği'nin 67 nci maddesi doğrultusunda Valiliklerce gerekli inceleme yapılmakta ve bu tip hak ihlali yapan kurumlarla ilgili olarak mevzuatta belirtilen cezai yaptırımlar uygulanmaktadır.

Özel öğretim kurumları personeli 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine tabii olarak çalışması nedeniyle personel analık ödeneğine ilişkin Kanun'da yer alan her türlü hakka sahiptir.