

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk** tarafından Anayasa'nın 98. ve İçtüzüğü'nün 99. maddesi gereğince yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.



Semra GÜZEL

Diyarbakır Milletvekili

Çalışma yaşamı erkeğin geleneksel toplumsal cinsiyet rolüne göre şekillenmekte ve yönetilmektedir. Kadınların çalışma yaşamındaki konumu da bu toplumsal cinsiyet rollerine uygun olarak şekillendirilmektedir.

Türkiye'de iktidar yetkilileri tarafından ataerkil aile yapısını kutsayan, kadınları bu yapı içinde tanımlayan ve makbul gören söylem ve politikaları ile son yıllarda toplumsal cinsiyet eşitliğine karşı ard arda hayata geçirilen uygulamalar, bir bütün olarak kamuda cinsiyete dayalı ayrımcılığı, işbölümünü, mobbingi ve erkek şiddetini beslemekte ve yaygınlaştırmaktadır.

Bu kapsamda yapılan birçok araştırmaya göre, kamuda çalışan kadınlar ayrımcılık, mobbing, fiziki-cinsel-sözlü tacize maruz kalmakta, izin ve örgütlenme gibi yasal haklarını kullanmaları da engellenmektedir. Yine yapılan araştırmalara göre işyerlerinde kadın çalışanların erkek çalışanlara oranla daha fazla mobbinge maruz kaldığı görülmektedir.

KESK'e bağlı Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçisi Sendikası, (SES) Sağlık ve sosyal hizmet emekçisi kadınlara yönelik iş yerinde yaşadıkları şiddeti görünür kılmak amacıyla bir anket çalışması yapmıştır.

Yapılan araştırmaya göre, ankete katılan kadınların yüzde 68'i yöneticisi tarafından psikolojik şiddete maruz kalmıştır. Yüzde 80'i meslek hayatında mobbinge maruz kaldığını, yine yüzde 80'ini de yöneticileri tarafından mobbinge uğradığını ifade etmiştir. En fazla mobbinge maruz kalan kesim ise yüzde 71 ile lisans mezunu olanlar ve yüzde 47 ile hemşireler olmuştur.

Ankete göre kadın katılımcıların yüzde 35'i ekonomik şiddete maruz kalmıştır. Dijital şiddete uğradığını ifade eden kadınların yüzde 69'u rahatsız edici takip ve sohbete maruz kaldığını da belirtmiştir.

Yine kadınların yüzde 26'sı cinsel şiddete maruz kaldığını, bu katılımcıların yüzde 7'si şiddet riskinin halen devam ettiğini bildirmiştir. Raporda, kadınların en çok erkek arkadaşları, sevgilileri ve eşleri tarafından cinsel şiddete maruz kaldıkları görülmüştür. Cinsel şiddete uğrayan kadınların yüzde 78'i ise "Hiç bir psikolojik destek almadığını" belirtmiştir.

Bu bağlamda;

- 1- Kamu kurum ve kuruluşlarında toplumsal cinsiyet ve farkındalığına dair eğitim çalışmaları yapılmakta mıdır? Son 5 yılda illere göre kamu kurum ve kuruluşlarında yapılan toplumsal cinsiyet eğitim programı sayısı kaçtır?
- 2- Kamu kurum ve kuruluşlarında kadın emekçilere yönelik, mobbing, şiddet ve tacizin önlenmesi amacıyla ne gibi tedbirler alınmış ve uygulanmıştır?
- 3- Bakanlığınızın Kamu kurum ve kuruluşlarında erkek yöneticilerin kadın emekçilere yönelik cinsiyetçi müdahale ve eylemlerini önlemek adına yapmış olduğu herhangi bir çalışma var mıdır?
- 4- Son beş yılda kamu kurum ve kuruluşlarında şiddet, taciz ve mobbing gerekçesiyle kaç kadın şikâyetinde bulunmuştur? Yapılan şikâyetlerin kaçına ne gibi cevaplar verilmiştir?
- 5- Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan kadın sayısı nedir? Yönetim kademesinde bulunan kadın ve erkek çalışan sayısı nedir?
- 6- Bir kadın Bakan olarak, iktidar yetkilileri tarafından ataerkil aile yapısını kutsayan, kadınları bu yapı içinde tanımlayan ve makbul gören söylem ve politikalarının çalışma yaşamındaki toplumsal cinsiyet eşitsizliğini derinleştirmesi sebebiyle herhangi bir tutum almayı düşünmekte misiniz?
- 7- KESK'e bağlı Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçisi Sendikasının sağlık ve sosyal hizmet emekçisi kadınlara yönelik iş yerinde yaşadıkları sorunlara dair yaptığı araştırmada açığa çıkan şiddet, taciz ve mobbing verilerinin oldukça vahim bir düzeyde olmasına karşı bir girişiminiz olacak mıdır?
- 8- Raporda Cinsel şiddete uğrayan kadınların yüzde 78'inin "Hiç bir psikolojik destek almadığı" belirtilmiştir. Buna göre kamu kurum ve kuruluşlarında kadınların maruz kaldıkları şiddet, taciz ve mobbing için psikolojik destek alabilecekleri birimler oluşturulacak mıdır?

41915

- 9- Hem pandeminin en ağır yükünü alan meslek grubu olması nedeniyle, hem de bunca yükün yanında esnek çalışma ile toplumsal cinsiyet eşitsizliğinden kaynaklı artan bakım emeği yüküyle bedensel ve ruhsal olarak yıpranan sağlık ve sosyal hizmet emekçisi kadınların iş yükünü hafifletecek tedbirler alınacak mıdır?