



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt Selçuk** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Züleyha GÜLÜM

İstanbul Milletvekili

Türkiye'de engellilerin erişilebilirlik, sağlık, kısıtlı istihdam, eğitim, sosyal güvenlik ve sosyal yaşama etkin katılım gibi çok geniş bir alanda dezavantajlı konumları derinleşerek devam etmektedir. Özellikle engellilerin istihdama katılımı için bütünlüklü bir politika geliştirilmemekte, kamuda dahi engelli istihdamı oldukça düşük oranda seyretmektedir.

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 53. Maddesine göre ilgili kurum ve kuruluşların toplam dolu kadro sayısının %3 oranında memur statüsünde engelli personel istihdam edilmesi gerekmektedir. Aynı Kanun ile 4857 sayılı İş Kanunu yükümlülüğüne işçi olarak %4, özel sektörde %3 oranında engelli yurttaşın çalıştırılma zorunluluğu vardır. Ne var ki, engelli istihdam sorununun çözümüne yönelik bugüne kadar etkin ve kalıcı önlemler alınamadığı gibi kamu kurum ve kuruluşlarında dahi yasal yükümlülükler yerine getirilmemekte, engelli yurttaşlar için kullandırılması gereken memur ve işçi kadroları doldurulmamaktadır. Zira Kamuda 2020 yılı Haziran ayı itibarıyla kontenjan dahilinde istihdam edilen engelli memur sayısının 57 bin 408 olduğu dikkate alındığında yasal olarak belirlenen sayının üçte birinden daha az olduğu görülmektedir.

Öte yandan, engelli ve kadın olarak iki dezavantajı bir arada yaşayan kadınların istihdam sorunun çözümüne dair somut adımlar atılmamakta, farklı ve acil önlemlere duyulan ihtiyaçlar göz ardı edilmektedir.

3789P

Bu bağlamda;

1. Kamu kurum ve kuruluşlarda istihdam edilmesi gereken engelli yurttaş sayısı kaçtır, istihdam edilen engelli yurttaş sayısı kaçtır? Orta ve üst düzey kadrolarda kaç engelli istihdam edilmektedir? Bunların Bakanlıklara ve cinsiyete göre dağılımı nedir?
2. Yasal zorunluluğa rağmen kamu kurumlarındaki engelli istihdamı için öngörülen kontenjanların boş kalmasının nedeni nedir? Yüzde 3'lük engelli personel kotasının artırılmasını planlanmakta mıdır?
3. Engelli memur ve işçi çalıştırmayan kurumları izleme ve denetleme komisyonlarının çalışmaları nelerdir?
4. Boş engelli kadroları için yerleştirme yapılacak mıdır? Atama usullerine kadın kotası getirilmesi planlanmakta mıdır?
5. Engelli kadınların istihdama katılımını artırmaya yönelik yürütülen bir çalışma bulunmakta mıdır? Böyle bir çalışma var ise, içeriği nedir ve ne aşamada mıdır?
6. OHAL sürecinde KHK'larla ihraç edilen engelli yurttaş sayısı kaçtır? İhraç edilen engellilerin kaç hakkında bugüne kadar herhangi bir soruşturma açılmış, kaç çocuklarına bakmakla, kaç kendileri dışında engelli veya kronik hasta bakımından sorumludur?