



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/45089
60155

Sayı : 81625851-610-75
Konu : Soru Önergesi (7/45089)

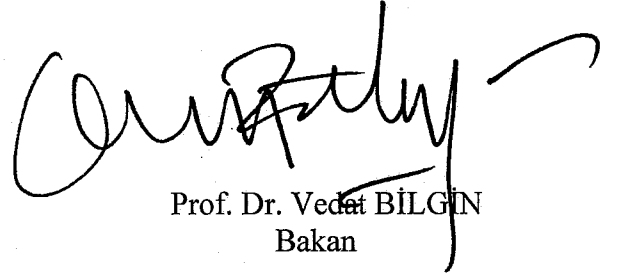
10/10/2021

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

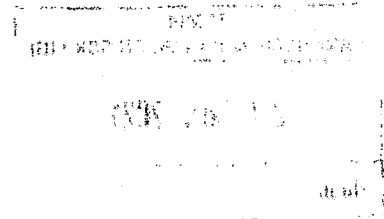
İlgi : 07.05.2021 tarihli ve 816332 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Çanakkale Milletvekili Sayın Özgür CEYLAN tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/45089 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)



Çanakkale Milletvekili Sayın **Özgür CEYLAN**'a Ait 7/45089 Esas Numaralı Yazılı Soru
Önergesine İlişkin Cevap

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda açıkça bir hüküm yer almamakla birlikte toplu iş sözleşmesi imzalandıktan sonra her iki tarafın da anlaşmasına bağlı olarak bir protokolle sözleşmede değişiklik yapılabilmesi mümkündür.

Toplu iş sözleşmesinin yorumundan kaynaklı uyuşmazlık veya tereddüt "yorum davası" ile çözülebilmekte; 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanunu uyarınca işçilerle işverenler arasında hizmet akdinden, toplu iş sözleşmesinden veya İş Kanununa dayanan her türlü hak iddialarından doğan hukuk uyuşmazlıklarının kesin çözüme bağlanması görev ve yetkisi iş mahkemelerine ait bulunmaktadır.