



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/48562-48565

7/48644-48645

Sayı : 99074258-610-E. 91
Konu : Soru Önergesi

02 / 09 / 2021

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 03.08.2021 tarihli ve E-43452547-120.07-850283 sayılı yazınız.
b) 04.08.2021 tarihli ve E-43452547-120.07-851370 sayılı yazınız.

İlgi (a) yazınız ekinde alınan Ankara Milletvekili Şenol SUNAT'ın 7/48562, İstanbul Milletvekili Hayrettin NUHOĞLU'nun 7/48563, Ankara Milletvekili Yıldırım KAYA'nın 7/48564, İstanbul Milletvekili Oya ERSOY'un 7/48565, ilgi (b) yazınız ekinde alınan Balıkesir Milletvekili Ahmet AKIN'ın 7/48644, Balıkesir Milletvekili Ensar AYTEKİN'in 7/48645 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Mahmut ÖZER
Milli Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (8 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/48564

ANKARA MİLLETVEKİLİ YILDIRIM KAYA'NIN 7/48564 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

6 Temmuz 2021 tarih ve 31533 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan, 78 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde Değişiklik Yapılmasına Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 2 nci maddesinde;

"MADDE 2- 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 327 nci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

'(3) İl milli eğitim müdürlüklerinde, her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarının rehberlik, iş başında yetiştirme, denetim, değerlendirme, inceleme, araştırma ve soruşturma hizmetlerini yürütmek üzere 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 24 üncü maddesi uyarınca eğitim müfettişi ve eğitim müfettiş yardımcısı istihdam edilebilir. Eğitim müfettişi ve eğitim müfettiş yardımcısı, mali ve sosyal hak ve yardımlar ile diğer özlük hakları bakımından 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 30 uncu maddesi uyarınca maarif müfettişi ve maarif müfettiş yardımcısına denktir." düzenlemesine yer verilmiştir.

Düzenlemede geçen, 375 sayılı KHK'nın Ek-24 üncü maddesinin üçüncü fıkrasında, *"Bu madde kapsamında taşra teşkilatına ait kadro veya pozisyonlarda istihdam edilecekler hakkında, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 41 inci maddesinin ikinci, üçüncü ve dördüncü fıkraları ile yabancı dil ve tez şartı hariç olmak ve yeterlik sınavı yazılı ve sözlü aşamalardan oluşmak üzere beşinci fıkrasında yer alan hükümler kıyasen uygulanır."* hükmüne, dördüncü fıkrasında ise, *"Millî Eğitim Bakanlığının bu madde kapsamındaki yardımcılık kadrolarına, ayrıca yapılacak yarışma sınavında başarılı olmak kaydıyla, öğretmen olarak en az sekiz yıl hizmeti bulunanlar arasından da atama yapılabilir."* hükmüne yer verilmiştir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun EK-41 inci maddesinin ikinci fıkrasında geçen, *"... en az dört yıllık lisans eğitimi veren hukuk, siyasal bilgiler, iktisat, işletme, iktisadi ve idari bilimler fakültelerinden veya bu bakanlıklar ve kurumlarca yürütülen kurumsal hizmet gerekleri çerçevesinde en az dört yıllık lisans eğitimi veren ve yönetmelikle belirlenen yükseköğretim kurumlarından ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen yurtiçindeki veya yurtdışındaki öğretim kurumlarından mezun olma şartı aranır."* hükmü ile eğitim müfettişi/eğitim müfettiş yardımcısı kadrolarına alımda kaynaklık edecek fakültelerin mezunları sayma usulü ile belirlenmiştir.

375 sayılı KHK EK-30 uncu maddesinin birinci fıkrasında, *"Cumhurbaşkanlığı kararnameleriyle unvan itibarıyla ilk kez ihdas edilen kadro veya pozisyonların, mevzuatta yer alan kadro veya pozisyonlardan hangisine mali ve sosyal hak ve yardımlar ile diğer özlük hakları bakımından karşılık geldiği Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinde gösterilir. İhdas edilen kadro veya pozisyonlarda bulunanlara, karşılık gösterilen kadro veya pozisyonda bulunan emsali personele mali ve sosyal hak ve yardımlar ile diğer özlük hakları kapsamında yapılan ödemeler aynı usul ve esaslar çerçevesinde ödenir."* hükmüne yer verilmiştir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun, "Tesis edilen sınıflar" başlıklı 36 ncı maddesi ile "Zam ve Tazminatlar" başlıklı 152 nci maddesinde ve ilgili cetvellerde Bakanlık maarif müfettişleri ile maarif müfettişlerine ayrı ayrı yer verilmiştir.

78 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde Değişiklik Yapılmasına Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 2 nci maddesinde, *"...'(3) İl milli eğitim müdürlüklerinde, her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarının*



T.C.
MILLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

rehberlik, iş başında yetiştirme, denetim, değerlendirme, inceleme, araştırma ve soruşturma hizmetlerini yürütmek üzere 375 sayılı KHK'nın EK-24'üncü maddesi uyarınca eğitim müfettişi ve eğitim müfettiş yardımcısı istihdam edilebilir. Eğitim müfettişi ve eğitim müfettiş yardımcısı, mali ve sosyal hak ve yardımlar ile diğer özlük hakları bakımından 375 sayılı KHK'nın EK-30'uncu maddesi uyarınca maarif müfettişi ve maarif müfettiş yardımcısına denktir." düzenlemesine yer verilmiştir.

2709 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 128 inci maddesinde, "...Memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri kanunla düzenlenir. ..." hükmüne yer verilmiştir. Bu kapsamda, Bakanlıkların merkez teşkilatı denetim elemanları ile taşra teşkilatı denetim elemanlarının, mali ve sosyal hak ve yardımlar ile diğer özlük hakları bakımından geçerli olan hesaplama kalemleri ve bu kalemlere uygulanan katsayılar, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun ilgili cetvellerinde düzenlenmiştir.

375 sayılı KHK'nın EK-24 üncü maddesinin altıncı fıkrasında, "*Bu madde kapsamında istihdam edileceklerin mesleğe alınmaları, yetiştirilmeleri, yarışma ve yeterlik sınavları, çalışma usul ve esasları, hizmetin gerektirmesi halinde birim veya görev yeri itibarıyla yer değiştirme esasları ile diğer hususlar (...) yönetmelikle düzenlenir.*" hükmüne yer verilmiştir. Bu kapsamda çalışmalar devam etmektedir.

09/12/2016 tarihli ve 29913 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 6764 sayılı Kanun'un 13 üncü maddesi ile, mülga 652 sayılı KHK'ya eklenen "Personele ilişkin geçiş hükümleri" başlıklı geçici 12 nci maddesinde;

"GEÇİCİ MADDE 12- (1) Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte;

a) (...).

b) Maarif Müfettişleri illerde il müdürüne bağlı olarak inceleme, araştırma rehberlik hizmetleri ile il müdürünün vereceği diğer görevleri yapar. Maarif müfettişlerinin çalışma usul ve esasları yönetmelikle belirlenir.

c) Maarif müfettişi ve maarif müfettiş yardımcısı kadrolarının herhangi bir sebeple boşalması halinde bu kadrolar hiçbir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır.

ç) (...)." hükmü yer almaktadır.

10.05.2018 tarihli ve 7142 sayılı Kanunun verdiği yetkiye dayanarak, Bakanlar Kurulu'nca kararlaştırılan 703 sayılı 'Anayasada Yapılan Değişikliklere Uyum Sağlanması Amacıyla Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 22 nci maddesiyle "25/8/2011 tarihli ve 652 sayılı Millî Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin; (...) g) 1 ila 12. maddeleri, 14 ila 22. maddeleri, 23 üncü maddesinin birinci fıkrası, 24 ila 30 uncu maddeleri, 31 inci maddenin birinci, ikinci, üçüncü ve dördüncü fıkraları, 32 ila 36 ncı maddeleri, 37 nci maddesinin birinci, ikinci ve onbirinci fıkraları, 38 ila 41 inci maddeleri, 44 üncü maddesi, ek 1 inci maddesinin birinci, ikinci, dördüncü fıkraları, ek 2 nci ve ek 3 üncü maddeleri, ek 6 nci maddesi, geçici 1 ila 15 inci maddeleri ile eki (1) sayılı cetvel" yürürlükten kaldırılmıştır.

Ancak, 703 sayılı KHK'nın, "Geçici maddelerin yürürlüğü" başlıklı geçici 7 nci maddesinde,

"GEÇİCİ MADDE 7- (1) Bu Kanun Hükmünde Kararname ile yürürlükten kaldırılan kanun ve kanun hükmünde kararnamelerde yer alan geçici maddeler uygulamalarının tamamlanacağına belirtildiği tarihe kadar veya hükmünü icra edene kadar yürürlükte kabul edilir." düzenlemesine yer verilerek, maarif müfettişleri ile ilgili mülga düzenleme hüküm ifa etmeye devam etmektedir.



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun ek 40 ıncı maddesinde, "Ek Madde 40- (Ek: 3/6/2011 – KHK-643/9 md.; Değişik: 12/7/2013 - 6495/73 md.) Mesleğe özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle alınan ve 36 ncı maddenin "Ortak Hükümler" bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendinde sayılan kadrolara atanmak amacıyla kurumlarca yapılacak olan özel yarışma sınavlarına başvurularda üst yaş sınırı; özel mevzuatında yer alan yaş şartına ilişkin hükümlere bağlı kalınmaksızın giriş sınavının yapıldığı yılın ocak ayının birinci günü itibarıyla otuz beş yaşını doldurmamış olmak şeklinde uygulanır.

(Değişik fıkra: 2/7/2018 - KHK-703/173 md.) Kanunlarla veya Cumhurbaşkanlığı kararnameleriyle kurulmuş diğer kamu kurum, kurul, üst kurul ve kuruluşları tarafından mesleğe özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle yapılacak alımlarda da birinci fıkra hükmü uygulanır. " hükmü bulunmaktadır.