



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı**

tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Züleyha GÜLÜM
İstanbul Milletvekili

Salgınla birlikte işverenler işçilerin haklarını sistematik biçimde gasp etmekte; baskı, tehdit ve mobbing ile işçilerin örgütlenmesini engellemeye çalışmakta ve sendikalı olan işçileri işten çıkarma yasağına rağmen Kod 29 uygulamasıyla hukuka aykırı bir biçimde işten çıkarmaktadır. Bununla birlikte iktidarın işçi haklarını koruması ve çalışma koşullarını iyileştirmesi gerekirken aksine işçilere yönelik gerçekleştirilen emek sömürüsü ve hak ihlallerine göz yumduğu, uyguladığı politikalarla işçilere karşı işverenleri ve sermaye gruplarını desteklediği görülmektedir.

Tekirdağ'ın Çorlu ilçesindeki Bel Karper fabrikasında çalışan işçiler de düşük ücret ve ağırlaşan çalışma koşullarının iyileştirilmesi, öte yandan iş sağlığı güvencesinin sağlanması talebiyle Türk-İş'e bağlı Tek Gıda-İş sendikasında örgütlenmişlerdir. Ancak Bel Karper yönetiminin toplu sözleşme yetkisini alan Tek Gıda-İş'i tanımayarak görüşmelere katılmadığı ve sendikalı oldukları gerekçesiyle sendika baş temsilcisini Kod-29'la işten attığı, 12 işçiyi ise ücretsiz izne çıkardığı belirtilmektedir. Bunun üzerine Bel Karper işçilerinin gasp edilen sendikal hakları ve işlerine geri dönmek için fabrika önünde başlattıkları eylemleri 45 gündür sürdürmektedir.

44583

Bu bağlamda;

1. Toplu sözleşme yetkisini alan Tek Gıda-İş sendikasını tanımayan, sendikalaşmayı engelleyen ve sendikalı işçileri işten çıkarma yasağına rağmen Kod 29 uygulamasıyla hukuka aykırı bir biçimde işten çıkaran Bel Karper hakkında Bakanlığınızın herhangi bir yaptırımını olacak mıdır?
2. İşverenlerin işçilerin Anayasa ile tanımlanmış sendikalaşma ve örgütlenme haklarını açıkça çiğneyebilmesini nasıl açıklıyorsunuz? Bu kanun tanımazlığın iktidarınızın sermayeyi önceleyen politikalarıyla ilgisi olduğunu düşünüyor musunuz?
3. İşten çıkarma yasağına getirilen Kod 29 istisnası ile işverenlerin keyfi olarak işten çıkarmalara devam etmesine neden göz yumulmaktadır?
4. Sendikaya üye olma hakkı başta olmak üzere sendikal haklara dönük saldırılar engellenecek midir? Sendikal baskıların son bulması, Kod- 29 ile işten atılan sendika baş temsilcisinin ve ücretsiz izine çıkarılan işçilerin işe iadelerinin sağlanması için bir girişiminiz olacak mıdır?