



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/45524-45535

Ge 164

Sayı : 99074258-610-E. 74
Konu : Soru Önergesi

28/06/2021

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 28.05.2021 tarihli ve E-43452547-120.07-822034 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan Konya Milletvekili Abdulkadir KARADUMAN'ın 7/45524, Çorum Milletvekili Tufan KÖSE'nin 7/45525, İzmir Milletvekili Atila SERTEL'in 7/45526, 7/45527, İstanbul Milletvekili Özgür KARABAT'ın 7/45528, 7/45529, Denizli Milletvekili Gülizar BİÇER KARACA'nın 7/45530, İzmir Milletvekili Murat BAKAN'ın 7/45531, İstanbul Milletvekili M. Sezgin TANRIKULU'nun 7/45532, Eskişehir Milletvekili Arslan KABUKCUOĞLU'nun 7/45533, Van Milletvekili Muazzez ORHAN IŞIK'ın 7/45534, Batman Milletvekili Mehmet Ruştı TİRYAKİ'nin 7/45535 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Ziya SELÇUK
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (14 Sayfa)



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ ÖZGÜR KARABAT'IN 7/45529 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Toplum Yararına Programlar (TYP) kapsamında, 2019-2020 eğitim öğretim yılı içerisinde 20.000 güvenlik görevlisi, 60.000 temizlik görevlisi olmak üzere toplam 80.000; 2020-2021 eğitim öğretim yılı içerisinde 20.500 güvenlik görevlisi, 69.500 temizlik görevlisi olmak üzere toplam 90.000 kontenjan verilmiştir.

İstanbul ilinde 2019-2020 eğitim öğretim yılında 1.850 güvenlik, 4.800 temizlik görevlisi olmak üzere toplam 6.650, 2020-2021 eğitim öğretim yılı içerisinde ise 1.932 güvenlik, 5.250 temizlik personeli olmak üzere toplam 7.182 personel görevlendirilmiştir.

TYP kapsamında Türkiye genelinde toplam 20.500 güvenlik görevlisi çalışmakta olup, ilgili Yönetmelik gereğince 30 Haziran 2021 tarihinde görevleri sona ermektedir.

Bakanlığımız, TYP yararlanıcısıdır. Yoğun iş gücüne ihtiyacın olduğu dönemlerde TYP kapsamında istihdam talep edilmektedir. Aktif iş gücü hizmetlerine ilişkin politikaların belirlenmesi, ilgili mevzuatın hazırlanması ve uygulanmasının koordinasyonundan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR) yetkili ve sorumludur.

Bakanlığımız taşra teşkilatında 2017 yılında alt işveren işçisi olarak çalışan işçilerimizin hiçbirisi eğitim öğretim dönemlerinde (okulların açık olduğu) 12 ay süreyle çalıştırılmamıştır.

Bilindiği üzere 696 sayılı KHK'nın 127'nci maddesi ile 375 sayılı KHK'ya eklenen Geçici 23'üncü maddenin Uygulanmasına Dair Usul ve Esaslar'ın 19'uncu maddesinde;

"(1) Bu Usul ve Esasların 3'üncü maddesinde belirtilen idarelerin aynı maddede belirtilen bütçelerinden karşılanan ve personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımının "yıl boyunca devam etme şartı" hariç diğer tüm şartlarını taşıyan hizmet alım sözleşmelerinden; 04.12.2017 tarihi itibarıyla devam edenlerden bu tarih itibarıyla çalışanlar ile 2017 yılı içerisinde 04.12.2017 tarihinden önce sona ermiş olanlarda sözleşmenin süresinin sona erdiği tarihte çalışmış olanlar, bu Usul ve Esasların 5'inci maddesinde aranan şartları taşımaları ve en son hizmet alım sözleşmelerinde öngörülen dönem ve çalışma süreleriyle sınırlı olmak kaydıyla, geçici işçi pozisyonlarında istihdam edilmek üzere başvurabilirler.

(2) Sürekli işçi kadrolarına atanacaklarda aranan şartlara ve bunların geçiş sürecine ilişkin hükümler geçici işçi olarak istihdam edilmek üzere başvuranlar hakkında da aynen uygulanır.

(3) Geçici işçi olarak istihdam edilecek personel; en son hizmet alım sözleşmelerinde öngörülen dönem ve çalışma sürelerini aşmamak kaydıyla, 5620 sayılı Kanun'un 3'üncü maddesi hükümleri çerçevesinde istihdam edilmeye devam olunur. Sözleşmeleri askıya alınanlar ile askerde bulunanların pozisyonları hariç olmak üzere herhangi bir sebeple boşalan pozisyonlar iptal edilir." hükmüne yer verilmiştir.

Diğer taraftan, geçici iş pozisyonlarında işçi çalıştırılmasına ilişkin 5620 sayılı Kanun'un 3'üncü maddesinde özetle; yalnızca mevsimlik ve kampanya işlerinde kullanılmak üzere yılda 6 ayı geçmemek üzere Hazine ve Maliye Bakanlığı'na vize verilebileceği, 696 sayılı KHK'nın 106'ncı maddesiyle eklenen düzenleme ile de bu sürenin talep üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığı'na 4 aya kadar uzatılabileceği hüküm altına alınmıştır. Yapılan bu düzenleme ile kamu kuruluşları yılda en fazla 10 ay süre ile geçici işçi çalıştırabilmektedir.



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Yasal düzenleme bu şekilde iken, Bakanlığımız taşra teşkilatında binlerce okulun her biri tarafından, süreleri bir ay ile 12 ay arasında değişen ancak çoğunlukla eğitim öğretim yılı süresini geçmeyen ve parça parça yapılan personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında bir tam yıldan az çalışan alt işveren (taşeron) işçilerinin vizeleri yıllık çalışma süreleri 10 ay olmak üzere 2018 yılı Haziran ayı içerisinde alınmış olup, 2019, 2020, 2021 yıllarında da aynı uygulama devam etmektedir.

Bu itibarla geçici işçilerin yıllık çalışma süreleri, kadroya geçmeden önce 2017 yılındaki son ihale sözleşmesinde belirtilen çalışma süreleri dikkate alınarak 696 sayılı KHK ve Uygulama Esasları ile 5620 sayılı Kanun'a uygun olarak belirlenmiştir.

İş sözleşmeleri iki ay süre ile askıya alınan işçilerimiz, askı sonunda tekrar aynı işlerine döndürülmekte olup, emeklilik, istifa, ölüm ve vb. nedenler dışında işine son verilen geçici işçi bulunmamaktadır.