



T.B.M.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ

Grup Başkanlığı

Sayı : 13961

Tarih : 23.08.2021

49424

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Vedat Bilgin tarafından Anayasa'nın 98 inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Kemal BÜLBÜL

Antalya Milletvekili

17 Ağustos 2021'de evrensel.net adlı haber sitesinde Kocaeli Şekerpınar'da kurulu TAYSAD Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan Alba Plastik'te ikisi kadın ikisi erkek dört işçinin işyerinde maruz kaldıkları tacizi bildirmeleri ve hak talepleri sebebiyle Kod-49 ile işten çıkarıldığına dair habere yer verilmektedir. Pandemi döneminde yoğun çalışma koşulları ve büyüme oranı ile gündeme gelen Alba Plastik adlı şirket şimdi de işten atma ile gündemde. Atıldıkları için fabrikanın kapısı önünde bu durumu protesto eden işçilerden Ender Konar yaşananları şöyle anlatmaktadır:

"Bugün sabah vardiyasında işbaşı yapmadan önce Ar-Ge bölümünde çalışanlar tarafından önümüz kesildi. Firmanın Alba Kalıp fabrikasına gönderildik. İnsan kaynakları bizi çağırdı ama neden çağırdığını söylemediler. Sabah geldiğimizde önümüzü kesip bizi arabayla kalıp fabrikasına götürdüler. Orada insan kaynaklarında, bize bir gerekçe göstermeden, bizden rahatsız olduklarını, bizimle çalışmak istemediklerini söylediler ve gereksiz işten attılar. İhbar ve kıdem tazminatımızı vermenin yanı sıra yüklü miktarda da para teklif ettiler. Biz de bunu kabul edemeyeceğimizi söyledik. Hiçbir şekilde bu işten atmayı kabul etmeyeceğimizi söyledik. Biz bir açıklama bekliyoruz, işimizi istiyoruz. O yüzden kapı önündeyiz."

İsten çıkarılan bir diğer kişi olan Semra Demirtaş isimli işçi ise şunları söylemektedir: "Ben iki yıldır bu fabrikada çalışıyorum. Bize verimli olmadığımıza dair bir gerekçe sundular. İki yıldır verimli olmadığımızı anlamadılar da şimdi mi anlaşıldı? Ben her makinede çalıştım, her

494M

makineye koştum. Beni hangi makineye verdilerse çalıştım. Beni başka işçilerin yapamadığı makineye verdiler yine yaptım. İşimi hiçbir zaman ihmal etmedim. Benim yaptığım işe, kaç adet malzeme çıkardığıma baksınlar. Kadın işçiler olarak içerde baskı ve tacize maruz kaldık. Bir kadın arkadaşımız başka bir işçi tarafından tacize uğradı. Sonra başka arkadaşlarımız da uğradı. Biz de toplu şekilde tepkimizi gösterdik. Ancak ondan sonra işlem yaptılar. Ben de hem fiziksel hem sözlü tacize uğradım. Şikayetçi de oldum ama tacizciden önce işten atıldım. Herkes gibi ben de çalışmaya mecburum ama mecburuz diye bu koşullarda çalışmaya da mecbur değiliz."

Haberin ayrıntılarında işten atılan ve fabrika kapısı önünde direnişe başlayan işçilerin, tüm işçilerden ve emekten yana olan kesimlerden destek beklediklerini ifade edilmektedir.

Eski çalışanlar da dahil birçok kadın işçinin tacize uğradığı bildirildiğinde yönetimin ciddiye almadığı, "Kamera kayıtlarına sonra bakarız" diyerek meseleyi geçiştirdiği, ancak bir kadın işçinin tacize maruz bırakıldığı yeri ve zamanı bildiğine dair ısrarı sonucu kamera kayıtlarına bakılarak tacizin görüldüğü, kurul oluşturulacağının ve bu olayla ilgilenileceğinin söylenmesinin ardından kadın işçinin ve fabrikada tacize karşı kamuoyu yaratmaya destek olan bir erkek işçinin işten çıkarıldığı, taciz failinin ise bu işçilerden sonra işten çıkarıldığı ileri sürülmektedir.

Eşyalarını almaya giderken güvenlik tarafından darp edilen iki işçi arkadaşlarını korumak isteyen bir kadın bir erkek iki işçinin daha idari izne ayrıldıktan sonra Kod-49 ile işten çıkarıldığı ve tazminat hakları gasp edildiği iddia edilmektedir.

Bu bağlamda;

- 1- Kocaeli Şekerpınar'da kurulu TAYSAD Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan Alba Plastik'te ikisi kadın ikisi erkek dört işçinin işyerinde maruz kaldıkları tacizi bildirmeleri ve hak talepleri sebebiyle Kod-49 ile işten çıkarıldığından Bakanlığınız haberdar mıdır? Eğer haberdar ise sorumlular hakkında herhangi bir soruşturma başlatılmış mıdır?
- 2- Bakanlığınız işyerlerinde iş barışını tehdit eden kadın ve erkek çalışanlara yönelik taciz ve mobbingin (yıldırı) engellenmesi için ne tür önleyici girişimde bulunmaktadır?
- 3- Bakanlığınız keyfi işten çıkarılmalara sebep olan K-49 nedeniyle mağdur edilen çalışanların haklarının iadesi ile ilgili ne tür çalışmalar yapmaktadır?