



T. B. M. M.
İYİ PARTİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih: 19.07.2021
Sayı: 4249



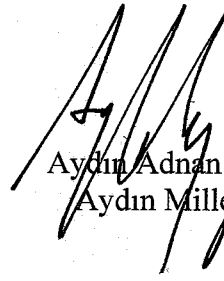
48567

Aydın Adnan SEZGİN
Aydın Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Milli Savunma Bakanı Sayın Hulusi Akar tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.

Saygılarımla. 14.07.2021


Aydın Adnan SEZGİN
Aydın Milletvekili

Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu'nun (MKE) anonim şirket olmasını düzenleyen kanun teklifi, 30 Haziran 2021 tarihinde TBMM Genel Kurulu'nda kabul edilmiştir.

Düzenlemenin yürürlüğe girdiği tarihte MKE'de 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin eki (I) ve (II) sayılı cetvele tabi olarak çalışan personele, düzenlemenin yürürlük tarihinden itibaren 6 ay içinde yönetim kurulunca iş sözleşmesi teklif edilecektir.

MKE AŞ ile sözleşme imzalayanlar, bu kapsamda geçen hizmet süreleri kıdeme bağlı haklarının tespitinde dikkate alınmak suretiyle İş Kanunu kapsamında istihdam edilecektir. Şirket ile sözleşme imzalamayı kabul etmeyenlerin listesi de üç farklı il tercihi alınarak diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmek üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na bildirilecektir.

MKE'de işçi statüsünde bulunan çalışanlara ise il tercihi sunulmamakta, "üç birim" tercih hakkı önerilmektedir. MKE AŞ'de çalışmaya devam etmek istemeyen mevcut işçilerin isimleri, düzenlemenin yürürlük tarihinden itibaren 6 ay içinde Milli Savunma Bakanlığı (MSB) kadro ve kuruluşunda yer alan kurumlarda, MKE'de istihdam edildikleri statüye uygun kadro ve pozisyonlarda istihdam edilmelerini sağlamak üzere MSB'ye bildirilecektir.

MSB kadro ve kuruluşunda yer alan kurumlarda çalışmayı kabul etmeyenler ile atama emirlerinin tebliğini izleyen günden itibaren 15 iş günü içinde yeni kurumunda görevine başlamayanların iş sözleşmeleri, feshin geçerli sebep kapsamında olduğu ve ihbar süresi yükümlülüğünün yerine getirildiği kabul edilerek feshedilecektir.

Bu çerçevede;

- 1) Aynı kurumda çalışan memur ve sözleşmeli personele "üç il" tercih hakkı verilirken işçi statüsündeki personele neden "üç birim" tercih hakkı verilmektedir? Üç birim tercih hakkı ne anlama gelmektedir?
- 2) Düzenlemeye göre, yürürlüğe girdiği tarihi müteakip 6 aylık sürenin sonundan itibaren MKE AŞ'de özel hukuk hükümlerine tabi olmayan personel çalıştırılmayacaktır. Bu durumda, MKE AŞ'de kalan personelin daimî kamu işçiliği hakkı elinden alınmakta



Aydın Adnan SEZGİN
Aydın Milletvekili

48567

mıdır? Şirketin gelecekte alacağı kararlar doğrultusunda bu personelin iş sözleşmeleri sona erdirilebilecek midir?

- 3) Şirkette çalışmaya devam edecek olan personelin ücretleri, ASELSAN ve TAI gibi benzer kurumlarla aynı düzeyde mi olacaktır? Ücret politikası hangi kritere göre belirlenecektir?
- 4) Kurumda kalmak istemeyen personelin diğer kurumlara geçişinde hangi objektif kriterler göz önünde bulundurulacaktır?
- 5) 6 aylık süre 2022 yılının Ocak ayında sona ermektedir. Çalışanlar kışın ortasında başka şehirlerdeki kurumlara gönderilecek, evlerini ve ailelerini kış koşullarında taşımak zorunda kalacaklardır. Bu sürenin, yaz aylarına gelecek şekilde uzatılması düşünülmekte midir?
- 6) Kurum değişikliği yapacak olan memur ve sözleşmeli personele harcırah verilirken işçi statüsündeki çalışanlara harcırah verilmeyeceği yönünde iddialar mevcuttur. Doğruysa, işçilere harcırah verilmeyecek olmasının sebebi nedir?
- 7) MSB bünyesindeki kurumlara nakledilecek işçilerin nakil, becaş gibi haklardan yararlanması mümkün olacak mıdır?
- 8) Kanun teklifinin kabul edilmesinin ardından kurumdaki işçi ve memur personele yeteri kadar bilgilendirme yapılmadığı için personelin büyük çoğunluğu kurumdan ayrılmayı düşünmektedir. MKE'nin geçmiş yıllardan gelen bilgi, birikim ve tecrübesi bir anda yok edilecektir. MKE'nin içi bilinçli olarak boşaltılarak, bazı kişi ve grupların istihdamı için kadro yaratılmaya mı çalışılmaktadır?