



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı soru önergesi cevabı

7/3+254
G.K. 65

YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ -
HUKUK VE MEVZUAT DAİRESİ BAŞKANLIĞI
30/06/2021 13:52 - E-49635782-610-8263



00142974440

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 17/12/2020 tarihli ve 43452547-1720.07/753041 sayılı yazı.

Antalya Milletvekili Sayın Aydın ÖZER tarafından verilen “Pandemi sürecinde sağlık çalışanlarının çalışma koşullarının ve çalışma sürelerinin iyileştirilmesine ilişkin” 7/37534 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin KOCA
Bakan

Ek: Önerge cevabı

Antalya Milletvekili Sayın Aydın ÖZER tarafından verilen “Pandemi sürecinde sağlık çalışanlarının çalışma koşullarının ve çalışma sürelerinin iyileştirilmesine ilişkin” 7/37534 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

İlk COVID-19 vakasının açıklandığı günden itibaren toplumun en az etki ve en az can kaybı ile bu süreci atlatabilmesi için; hekimler ve tüm sağlık çalışanları büyük bir mücadele sergilemekte, canla başla çalışmaktadır. Sağlık çalışanları bu mücadeleyi kendi sağlıklarını ve yaşamlarının da büyük tehlike altında olduğunu bilerek gerçekleştirmektedir. Bilindiği gibi COVID-19 hastalığında mesleki maruziyet açısından sağlık çalışanları en riskli gruptur. Toplumun diğer kesimlerine göre sağlık çalışanlar pandemiden 10-14 kat daha fazla etkilenmektedir. Bu durumun bir yansıması olarak pandemi sürecinde daha da yoğun emek gerektiren sağlık hizmeti sunarken COVID-19 nedeniyle yaşamını yitiren hekim ve sağlık çalışanı sayısı 100'ü geçmiştir.

Bu bağlamda;

SORU 1- Pandeminin yıkıcı etkisinin azaltılmasına yönelik olarak gıda, barınma, güvenlik, eğitim, iletişim, ısınma, temiz su gibi en temel hakların da ücretsiz sağlandığı bütünlüklü bir koruyucu sağlık politikasının yaşama geçirilmesi için emek-meslek örgütleri, sendikalar ve toplumun tüm kesimlerinin katılımının sağlandığı bir koordinasyon kurmayı planlıyor musunuz?

SORU 2- Sağlık çalışanlarının çalışma koşulları ve çalışma sürelerinin iyileştirilmesi yönünde bir planlamanız var mı? Yoksa bunun nedeni nedir?

SORU 3- Sağlık hizmetleri bir bütün olduğuna göre çalışanlar arasında çalışma barışını bozmayan adaletli temel ücret ödemeleri neden yapılmıyor?

CEVAP 1-2-3- Bakanlığımızın farklı statüde görev yapan farklı statülerdeki sağlık personelin aynı statüde birleştirilerek özlük ve çalışma şartlarında iyileştirme yapılmasına ilişkin önerilerimiz, kamu personelinin tümünü ilgilendirecek genel düzenlemeler kapsamında dikkate alınıp, değerlendirilmek üzere not edilmiştir.

SORU 4- Sağlık çalışanlarının pandemi nedeniyle engellenen izin, istifa ve emeklilik haklarının verilmesi düşünülüyor mu? Bunun için Pandeminin bitmesi mi bekleniyor? Pandeminin ne zaman biteceğine dair bir öngörünüz var mı?

CEVAP 4- Bilindiği üzere, kamu sağlık hizmetinin kesintisiz, etkin, salgının yayılımının önlenmesi ve salgınla mücadelede her alanda yeterli sayıda ve mücadelede tecrübe kazanmış personel eliyle yürütülebilmesini teminen Bakanlık Makamının 27/10/2020 tarihli ve E.3137 sayılı genel yazıları ile Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında görevli bütün personelin ikinci bir emre kadar yıllık izinlerinin durdurulmasına karar verilmişti.

Bakanlık Makamının 19.01.2021 tarih ve 133052331 sayılı yazısıyla her türlü ücretsiz izin, şua izni ve emeklilik talebinde bulunan personele izin verilmesine müsaade edilmiş olup her ne sebep olursa olsun pandemi sürecinde görevinden çekilme (istifa) talebinde bulunan personelin taleplerinin kabul edilmeyeceğine ilişkin genelge 81 İl Valiliğine gönderilmiştir.

SORU 5- Dünya genelinde COVID-19 tüm sağlık çalışanları için meslek hastalığı olarak kabul edilirken Türkiye bunun kabulü için neyi bekliyor, neden bekliyor? Konuya ilişkin “geriye dönük olarak da geçerli sayılacak” bir yasal düzenleme ne zaman hayata geçirilecek?

CEVAP 5- Bilindiği üzere, 31.05.2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 14'üncü Maddesinde; Meslek hastalığı, sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik halleridir. "Hükmüne, 47'nci maddesinin birinci fıkrasında ise; Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra ilk defa 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanlar için aşağıdaki hallerde vazife malullüğü hükümleri uygulanır. 25'inci maddede belirtilen malullük; sigortalıların vazifelerini yaptıkları sırada veya vazifeleri dışında idarelerince görevlendirildikleri herhangi bir kamu idaresine ait başka işleri yaparken bu işlerden veya kurumlarının menfaatini korumak maksadıyla bir iş yaparken ya da idarelerince sağlanan bir taşıtla işe gelişi ve işten dönüşü sırasında veya işyerinde meydana gelen kazadan doğmuş olursa, buna vazife malullüğü ve bunlara uğrayanlara da vazife malulü denir." Hükmüne yer verilmiştir.

Bu kapsamda çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı ortaya çıkan meslekte kazanma veya çalışma gücü kayıpları ile vefat hallerinde sigortalılar, illiyet bağının kurulması şartıyla, "Meslek Hastalığı" ile "Vazife Malullüğü" kapsamındaki sosyal güvenlik haklarından yararlandırılabilir.

Bu itibarla sağlık çalışanlarından görevlerini yapmakta iken, görevlerinin çeşitli sebep ve tesiri ile Covid-19 tanısı ile tedavi alıp tedavi sonucu Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Sağlık Kurulunca "malul" olduğuna karar verilenler ile hayatını kaybedenlerin kendilerinin veya yakınlarının başvurularına istinaden 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 14'üncü ve 47'nci maddelerine göre "Meslek Hastalığı" veya "vazife malullüğü" hükümlerinden yararlandırılmaları söz konusu olabilecektir.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.