



Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat BİLGİN** tarafından Anayasa'nın 98 inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 ile 99 uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Ayşe ACAR BAŞARAN

Batman Milletvekili

Türkiye'de özellikle pandemi sürecinde kadınlar için istihdam koşulları oldukça zorlaşmıştır. Kadınlar bu süreçte yine ilk gözden çıkarılanlar olmakta, işyerinde yaşadıkları taciz ve mobbingi dile getirmek durumunda bile işsizlikle karşı karşıya kalmaktadır. Son olarak Yurtiçi Kargo Erzurum Bölge Müdürlüğü'nde bölge müdürünün sekreteri olarak çalışan Dilara Özonur, sosyal medyadan bölge müdürü tarafından tacize maruz bırakıldığını duyurmuştur. Dilara Özonur'un aktarımına göre bölge müdürü kendisine imalarda bulunarak "sınırların olmadığı bir dostluk" talebini dile getirmiştir. Bunun üzerine Özonur yaşadıklarını müdüre anlatmış, sonra bölge müdürü sekreterliği görevinden ayrılıp insan kaynakları departmanına geçmiş, burada yaşadıklarını insan kaynakları müdür yardımcısına anlatmasının ardından işten çıkarılmıştır. İşten atıldıktan sonra suç duyurusunda bulunup yaşadıklarını sosyal medya aracılığıyla paylaşan genç kadın, suç duyurusunu çekmediği takdirde iş arkadaşlarının işten atılmasıyla tehdit edildiğini belirtmiştir.

Bu bağlamda;

1. Dilara Özonur'un işten çıkarılmasının gerekçesi nedir?
2. Dilara Özonur işine iade edilecek midir?
3. Yurtiçi Kargo Erzurum Bölge Müdürü ile ilgili soruşturma başlatılmış mıdır?
4. Yurtiçi Kargo şirketinde bugüne kadar kaç kadın taciz ve mobbing ile ilgili suç duyurusunda bulunmuştur?
5. Bu konuda başlatılan davalar var ise nasıl sonuçlanmıştır?

43255

6. Türkiye’de işyerinde taciz ve mobbing üzerine edilen şikayetler ne oranda yerine ulaşmaktadır?
7. İşyerinde taciz ve mobbinge müdahale mekanizmaları etkin işlemekte midir?