



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Hazine ve Maliye Bakanı Sayın Lütfi Elvan** tarafından Anayasanın 98' inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96' ncı ve 99' uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.


Ömer Faruk GERGERLIOĞLU

Kocaeli Milletvekili

Tarafıma iletilen bilgiye göre: "Sayın vekilim, 15 Temmuz sürecinde eşim Fethi Alpay hakkında önceden verilmiş hükümlerin uygulanması ile sözde yargılama adı altında 87 kez ağırlaştırılmış müebbet hapis cezasına çarptırıldı. Bu süreçte büyük oğlum Suat Alpay (T.C. Kimlik No:) Türk Hava Kurumu Üniversitesi pilotaj bölümünden mezun oldu. 12.11.2018 tarihinde Türk Hava Yolları'nda yardımcı pilot olarak mesleğine başladı. Bir pilotun yolcu uçağı uçurabilmesi için TİP eğitimi alması gereklidir. Bu eğitim için oğlum Türk Hava Yolları tarafından Norveç'e gönderildi. Oradaki eğitimi boyunca hem mesleki hem insani ilişkileri açısından şirketini ve ülkesini en güzel şekilde tanıtarak oradaki üst düzey yabancı hocaları tarafından yazılı ve sözlü olarak takdir edilmiştir. Kaptan pilotun sahip olacağı liderlik, sorumluluk, inisiyatif alma gibi özelliklere sahip olduğu, yardımcı pilota göre teknik ve bilgi açısından çok üst seviyede olduğu kendisine iletilmiştir. Türkiye'ye döndükten sonra, bütün dünya şirketlerinde olduğu gibi şirketlerin belirlemiş olduğu prosedürleri başarıyla tamamlamıştır. Yardımcı pilotun kaptan pilotla uçuşu için 100 saat veya 100 sektör öğretmen kaptan pilotla uçuşu gerekir. Bu uçuşlarında da defaaten hocaları tarafından çalışma azmi, mesleğine olan saygısı ve teknik becerilerinden ötürü takdir edilmiştir. Bitirme uçuşunu başarı ile tamamladıktan bir hafta sonra, kendisine hiçbir sözel ve yazılı uyarı yapılmaksızın iş akdi fesh edilmiştir. Mahkemede tarafına sunulan gerekçe: 'Şirketin standartlarına uygun olmayan, disiplinsiz, çalışma tutumlarının işyeri gereklerine göre kabul edilemez boyutlara ulaştığından iş akdinin fesh edildiğini.' öğrenmiş olduk. Şu an hukuki sürecimiz devam etmektedir. Ailede terör örgütü ile ilgili hiçbir bağlantı bulunmamasına rağmen 4 yıldır hiçbir kanıt olmamasına rağmen, hem kişinin şahsı eşim hem de yakınları olarak hukuksuz, dayanaksız iftiralara maruz kalmıştır. 24 yaşında hayata yeni atılan bir gencin babasından yoksun kalması, aile ve hayat düzeninin dağıtılması ve bunun üzerine kişinin kendi azim ve başarısı ile girmiş olduğu işinden atılması kişilerin kendi ülkesinde haksız yere mağdur edilmesine neden olmaktadır." ifadeleri yer almıştır.

Bu bağlamda;

1. Yukarıda bahsi geçen iddialar doğru mudur?
2. Suat Alpay isimli yurttaşın gerek yurtiçinde gerek yurtdışında başarıları olmasına rağmen sözel ve yazılı uyarı yapılmaksızın iş akdinin fesh edildiği iddiası doğru mudur? Eğer bu iddia doğruysa yurttaşın iş akdinin fesh edilmesinin nedeni nedir?
3. Suat Alpay isimli yurttaşın iş akdinin fesh edilme nedeninin şirketin standartlarına uygun olmayan, disiplinsiz, çalışma tutumlarının işyeri gereklerine göre kabul edilemez boyutlara ulaştığından dolayı olduğu iddiaları doğru mudur? Eğer bu iddialar doğruysa Suat Alpay isimli yurttaşın şirket standartlarına uygun olmayan tutumları nelerdir?
4. Son 4 yıl içerisinde Türk Hava Yolları tarafından kaç personelin iş akdi fesh edilmiştir?