



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın İçişleri Bakanı Sayın Süleyman SOYLU tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Dr. Jale Nur SÜLLÜ

Eskişehir Milletvekili

Belediye şirketlerine işçi alımında, 2000/284 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Yönetmeliğine uygun arşiv araştırması yapılmasının il valiliklerindeki istenmesi ve 2018/11608 sayılı “İl Özel İdareleri, Belediyeler Ve Bağlı Kuruluşları İle Bunların Üyesi Olduğu Mahalli İdare Birliklerinin Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmetlerinin Gördürülmesine İlişkin Usul Ve Esaslar”da arşiv araştırması/güvenlik soruşturması yapılması, ilgili mercilerden intikal eden arşiv araştırması sonucunda elde edilen bilgilerin değerlendirilmesinin tespit komisyonunca yapılacağı hükme bağlanmıştır. Ancak, Anayasa Mahkemesi 19/2/2020 tarihinde E.2018/163 numaralı dosyada, güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması yapmakla görevli birimlerin, bu kapsamda bakanlıklar ile kamu kurum ve kuruluşlarının arşivlerinden ve elektronik bilgi işlem merkezlerinden bilgi ve belge almaya, 5271 sayılı Ceza Muhakemesi Kanunu’nun 171. maddesi ve 231. maddesinin kapsamında tutulan kayıtlara ulaşmaya, Cumhuriyet başsavcılıkları tarafından yürütülen soruşturma sonuçlarını, kovuşturmayaya yer olmadığına dair kararlar ile kesinleşmiş mahkeme kararlarını almaya yetkili olduklarını öngören kuralın Anayasa’ya aykırı olduğuna ve iptaline karar vermiştir.

Anayasa Mahkemesi kararı gereği, güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması yapmakla görevli birimlerin bu görevi yerine getirememekte, belediye şirketlerine hizmet alımı kapsamında yapılan işçi alımında, arşiv araştırması/güvenlik soruşturması bir kısmına "Soruşturma tamamlanamamıştır." sonucu gelmektedir. Savcılıktan istenen sicil kaydı temiz olan kişilerin trafik cezası, vergi borcu gibi ufak nedenlerle tamamlanamayan güvenlik soruşturmaları, kişilerin masumiyet karinesine zarar vermektedir. Anayasa’nın 20. Maddesi gereği de koruma altında olan kişisel verilerin istenmesi, işsizliğin bu denli yüksek olduğu ülkemizde, vatandaşların istihdam edilememesine yol açtığı gibi, yerel yönetimlerin iş

süreçlerine de aksamaya neden olmaktadır. Ayrıca memuriyete giriş, sözleşmeli personel alımı, hatta hükümlü çalıştırılmasına yönelik yasal düzenlemelerde aranmayan koşulların, belediye işçi alımında aranması eşitlik ilkesine de aykırıdır. Bu mağduriyetlerin giderilmesi için, aşağıda sorularımın yazılı olarak cevaplanmasını talep ediyorum.

Bu bağlamda;

- 1- Anayasa Mahkemesi kararı ve Anayasa'nın kişisel verilerin korunasına yönelik maddeleri gereği, İl valiliklerinde tespit komisyonlarının güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması nasıl devam etmektedir? Bu uygulama devam ettirilecek midir?
- 2- Güvenlik soruşturması/arşiv araması yapan birimler, kişisel verilere ulaşamadığına göre, tespit komisyonu "güvenlik soruşturması tamamlanamamıştır ya da güvenlik soruşturması yapılmıştır-olumlu" sonucuna nasıl varmaktadır?
- 3- Belediye şirketlerine alınacak işçiler için bakanlığınız yeni bir yasal düzenleme yapmayı ya da genelge yayınlamayı düşünüyor mu?
- 4- Anayasa Mahkemesi'nin memurlar için iptal gerekçeleri göz önüne alındığında yeni bir yasal düzenleme yapılana kadar belediye işçiler için de güvenlik soruşturması şartının kaldırılmasını düşünüyor musunuz?
- 5- Belediyelere tespit komisyonlarından gelen "güvenlik soruşturması tamamlanamamıştır" sonucunda adli sicil kaydı temiz olan bahsi geçen kişiyi işe alabilir mi alamaz mı?
- 6- Belediyelerde alım vasıflarına uygun personelin basit cezalar sebebiyle işe girememesi sonucu oluşan mağduriyetin giderilmesinde yerel yönetimlere düşen sorumluluk nedir?
- 7- Belediye şirketlerine hizmet alımı kapsamında 2020 yılında güvenlik soruşturması tamamlanamaması soruncu işe giremeyen kişi sayısı kaçtır?