



## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı**

tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

**Sait DEDE**

**Hakkâri Milletvekili**

Lüleburgaz'daki Ak Nişasta San. ve Tic. AŞ'de çalışan işçiler; düşük ücret ve ağırlaşan çalışma koşullarının iyileştirilmesi, öte yandan iş sağlığı güvencesinin sağlanması talebiyle sendika üyeliğine geçerek örgütlenmişlerdir. Başvuruların tamamlanıp, sendikanın yetki belgesinin iş yerine bildirilmesinin ardından bu işletmede çalışan yedi işçinin işine Kod-29 ile son verilmiştir. İşçilerinin gasp edilen sendikal hakları ve işlerine geri dönmek için fabrika önünde başlattıkları eylemleri önergenin verildiği tarih itibariyle 37 gündür sürdürmektedir.

Bakanlığınız tarafından yapılan 08.04.2021 tarihli basın duyurusunda 'Birbirinden farklı fesih nedenlerinin tamamının aynı kod (Kod-29) ile bildiriminin çalışma hayatında belirsizliklere yol açığının görülmesi üzerine SGK genelgesinde yapılan değişiklik ile ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan hallerin tamamı için ayrı ayrı kodlar belirlenmiştir' ifadesi kullanılmış ve SGK verilerine göre işten ayrılış nedeni "Kod-29" olarak belirtilen çalışan sayısının 2020 yılında 176.662 olduğu belirtilmiştir. Bakanlığınızın yaptığı açıklama ve yayınladığı genelge ile işten çıkarılma yasağına rağmen İş Kanunu'nun 25-II maddesinin işverenlerin lehine işçiye karşı kullanıldığını, hastalık ve açlık arasında tercihe zorlanan işçilerin, işten haksız yere çıkarıldığını kabul etmiştir.

### **Bu bağlamda;**

1. Kod 29 uygulamasıyla hukuka aykırı bir biçimde işten çıkarılan AK Nişasta işçileri ile ilgili bakanlığınızın bir incelemesi olacak mı?
2. Sendikalaşma ve örgütlenme hakkını açıkça çiğneyen Ak Nişasta San. ve Tic. AŞ hakkında Bakanlığınızın herhangi bir yaptırımını olacak mı?

W593

3. Kod- 29 ile işten çıkarılan işçilerin işe iadelerinin sağlanması için bir girişiminiz olacak mı?
4. SGK'ya yapılan delil/gerekçe sunulmayan Kod 29 bildirimlerine ilişkin bir araştırmanız olacak mı?
5. Kod 29'u haksız yere kullanan işverenlerle ilgili herhangi bir yaptırımınız olacak mı?
6. Bakanlığınız tarafından yapılan Kod 29'a ilişkin yeni uygulamaya göre; geçmişe dönük bu gerekçe ile işten çıkartılan işçilerin hak kayıplarına ilişkin bir düzenleme yapılacaktır mıdır?