



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/44970
GK 154

Sayı : 81625851-610-99
Konu : Soru Önergesi (7/44970)

27.10/2021

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 06.05.2021 tarihli ve 815861 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan İstanbul Milletvekili Sayın Saliha Sera KADIGİL SÜTLÜ tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/44970 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

**İstanbul Milletvekili Sayın Saliha Sera KADIGİL SÜTLÜ 'ye Ait 7/44970 Esas Numaralı
Yazılı Soru Önergesine İlişkin Cevap**

4857 sayılı İş Kanunu'nun "Geçici iş ilişkisi" başlıklı 7'nci maddesinde, ev hizmetlerinde, Bakanlığımızca izin verilen özel istihdam bürosunun bir işverenle geçici işçi sağlama sözleşmesi yaparak bir işçisini geçici olarak bu işverene devri ile özel istihdam bürosu aracılığıyla geçici iş ilişkisinin kurulabileceği düzenlenmiştir.

Söz konusu maddeye göre, geçici işçi çalıştıran işveren tarafından; geçici işçinin iş kazası ve meslek hastalığı hâllerini özel istihdam bürosuna derhâl, 5510 sayılı Kanun hükümlerine göre de ilgili mercilere bildirmekle yükümlü olduğu; İşyerindeki geçici işçilerin istihdam durumuna ilişkin bilgileri varsa işyeri sendika temsilcisine bildirmesi gerektiği; 6331 sayılı Kanun kapsamında öngörülen eğitimlere geçici işçilerin de katılmakla yükümlü olduğu, işyerindeki çalışma süresince temel çalışma koşullarının, aynı iş için doğrudan istihdam edilmesi halinde çalışacak işçilere sağlanacak çalışma koşulların altında olamayacağı belirlenmiştir.

Ayrıca 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında işveren çalışılmayan süreler için telafi çalışması yaptırabilmekte 2020 yılında yapılan düzenleme ile 2 ay olan telafi çalışması süresi, 4 aya çıkarılmıştır.