



## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın İçişleri Bakanı Sayın Süleyman Soylu tarafından Anayasanın 98' inci ve TBMM İktüzüğünün 96' ncı ve 99' uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Ömer Faruk GERGERLİOĞLU

Kocaeli Milletvekili

Tarafıma iletilen bilgiye göre: “ Ben Mehmet Aksoy (T.C. Kimlik No: Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi’nde engelli kadrosunda görevliyken 696 sayılı KHK ile işten çıkarıldım. 2009 yılından beri Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi’nde cenaze hattı alo 188 santral operatörü olarak çalışmaktaydım. İlk olarak 696 sayılı KHK ile 17.07.2017’de belediye şirketine geçirilirken iş bitiminde benim çıkışımı verdiler. CİMER’e durumumu ve "Adamı olan işine devam ediyor. Diğer kişiler 696 KHK ile açıkta bırakılıyor." yazdım 1. ay sonra 17.08.2017 tekrar işe aldılar. İkinci olarak 02.04.2018’de 696 sayılı KHK ile Belediye şirketinden Belediye kadrosuna geçişim alınmadığından 03.07.2019’ de tekrar işime son verildi. Yerel ve idare bahkemesinin verdiği işe iade kararıyla 03.07.2019’da tekrar işe aldılar. Üçüncü olarak 696 sayılı KHK’ya göre engelli olduğumu 15 yıl sigorta geçmişim olduğunu ve 696 sayılı KHK’ya göre 16.07.2020’de çıkışımı verdiler. “İster emekli olun, ister kendinize yeni bir iş bulun.” diye idare tarafından söylendi. Bu şekilde 20 civarında çalışabilir genç engellinin işine son verildi. Alacağım emeklilik parası ile ancak ev kiram karşılanacağı için tekrar iş bulma umuduyla ben emekli olmadım. Omuz omuza aynı işi yapan engelli ve sağlam işçiler işine devam ediyorken sadece 696 sayılı KHK’lı engelliye işine son verip ertesi gün engelli işine işe ihtiyacı olmayan sağlam işçi alındı. Sosyal hukuk devletinde böyle adaletsizlik, bu derecede eşitsizlik yaratan 696 sayılı KHK ile çalışan engellinin erken emeklilikten muaf olması gerekmektedir. Bu şekilde devam edilirse 2030’a kadar 696 sayılı KHK ile sözde kadroya geçirilen herkes zorla emekli edilecek.” ifadeleri yer almıştır.

Bu bağlamda;

1. Yukarıda bahsi geçen iddialar doğru mudur?
2. Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi’nde çalışmakta olan Mehmet Aksoy isimli yurttaşın 16.07.2020’de tarihinde işten çıkarıldığı iddiası doğru mudur?
3. Eğer bu iddia doğruysa Mehmet Aksoy isimli yurttaşın işten çıkarılmasının nedeni nedir?
4. Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi’nde çalışmakta olan 20 civarında genç engellinin işlerine son verilip yerlerine engelli olmayan yurttaşlar alındığı iddiaları doğru mudur?
5. Bakanlığınıza iletilen bu ve buna benzer şikayetler var mıdır? Varsa ne gibi işlemler yapılmaktadır?
6. Son 4 yıl içerisinde Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi’nde işten çıkartılan yurttaş sayısı kaçtır?
7. Son 5 yıl içerisinde Yerel Yönetimlerin işten çıkardığı yurttaş sayısı kaçtır?