



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı soru önergesi cevabı

7/43264
6.K. 126
YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ -
HUKUK VE MEVZUAT DAİRESİ BAŞKANLIĞI
01/07/2021 15:54 - E-49633782-610-8515



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :29/03/2021 tarihli ve 43452547-1720.07/800011 sayılı yazı.

Adana Milletvekili Sayın İsmail KONCUK tarafından verilen “Sağlık çalışanlarının ekonomik ve özlük haklarının iyileştirilmesi talebine ilişkin” 7/43264 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin KOCA
Bakan

Ek: Önerge cevabı

Adana Milletvekili Sayın İsmail KONCUK tarafından verilen “Sağlık çalışanlarının ekonomik ve özlük haklarının iyileştirilmesi talebine ilişkin” 7/43264 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

Sağlık çalışanlarımızın ekonomik ve özlük haklarının gün geçtikçe iyileştirilmesi gerekirken aksine olumsuz yönde etkilenmiştir. Covid-19 pandemi döneminde tüm sağlık çalışanlarımız fiziksel, psikolojik ve mesleki olarak çok zorlu bir süreç yaşamış, Covid-19’a yakalanan ve bu nedenle hayatını kaybedenlerin en fazla görüldüğü meslek grubu olmuştur. Ne yazık ki risk altında ve yoğun koşullarda çalışmalarına rağmen emeklerinin karşılığını alamamaktadırlar.

Bu Bağlamda;

SORU 1- Covid-19’un meslek hastalığı olarak kabul edilmesi için yasa tasarısının Meclis Genel Kurulunda gündeme alınması, kabul edilmesi için çalışmalarınız hangi aşamada?

SORU 2- Sağlık çalışanlarını şiddete karşı koruyacak “Sağlıkta Şiddet Yasası” çıkarılması için Bakanlık olarak yürütülen çalışma hangi aşamada? Yasalaşması için bir takvim açıklar mısınız?

SORU 3- Sağlık çalışanlarının emekliliğine yansıyacak temel ücret ile ekonomik ve özlük haklarının iyileştirilmesi yönünde bir çalışmanız var mıdır?

SORU 4- Seçim meydanlarında sözü verilen 3 yıldır tutulmayan “3600 ek gösterge” sözü ne zaman yerine getirilecektir?

SORU 5- Fiili hizmet zammı için bir çalışmanız var mıdır?

SORU 6- Sözleşmeli sağlık çalışanları ne zaman 4-A kadrosuna alınacaktır?

SORU 7- İşsiz, umudunu yitiren yüzbinlerce sağlık çalışanını istihdam edebilmek için ne gibi çalışmalarınız vardır?

CEVAP 1-2-3-4-5-6-7

5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 14’üncü maddesinde; “Meslek hastalığı, sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik halleridir.” hükmüne yer verilmiş olup, bu husustaki iş ve işlemler Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının görev ve yetki alanı kapsamına girmektedir.

Sağlık çalışanlarının özlük haklarının iyileştirilmesi ve sağlıkta şiddeti daha etkin bir şekilde engelleyen mevzuat çalışmalarının yapılmasına ilişkin önerileriniz, kamu personelinin tümünü ilgilendirecek genel düzenlemeler kapsamında dikkate alınıp, değerlendirilmek üzere not edilmiştir.

Ülkemizde yıpranma payı veya fiili hizmet zammından faydalanan olan meslekler ilgili kanununda belirtilmiştir. Bilindiği gibi, 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’nun 40 inci maddesinin 5 inci fıkrası bu durumu düzenlemiştir. Anılan kanun maddesinin beşinci fıkrasındaki hüküm gereği, “Mesleği icabı röntgen, radyum ve benzeri iyonizan radyasyonlarında fiilen çalışan hekim, diş hekimi, teknisyen, sağlık memuru, radyasyon fizikçisi ve teknisyeni ve iyonizan radyasyonla fiilen çalışan bilumum personel ve

yardımcıları" unvanlarında görev yapan ve fiilen röntgen, radyum ve benzeri iyonizan radyasyon laboratuvarlar işlerinde çalışan personel" fiili hizmet süresi zammından yararlandırılarak yıpranma payı almaktadır.

Açıktan ilk defa personel istihdamı, 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre Bakanlığımıza ihdas edilen kadro ve/veya pozisyon ile açıktan atama izin sayısına göre ihtiyacın en üst düzeyde olduğu unvan ve branşlardan başlamak üzere optimum faydayı sağlayacak şekilde çalışmalar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca belirlenen nitelik kodları dikkate alınarak yapılabilmektedir.

Personel alım ilanları; Sağlık Bakanlığı, ÖSYM, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı web sayfaları ile Resmî Gazete'de duyurulmaktadır.

2021 yılı personel alımları; 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre Bakanlığımıza ihdas edilecek kadro/pozisyon ve açıktan atama izin sayısı imkânları ölçüsünde, hizmet gerekleri ve ihtiyaçları ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca belirlenen nitelik kodları dikkate alınarak yapılabilecektir.

Ayrıca, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 4'üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamındaki sözleşmeli personel pozisyonları ve 663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamındaki sözleşmeli personel pozisyonları ayrı ayrı yasal dayanaklara göre pozisyon ihdasları yapılarak personel istihdamları yapılmıştır.

Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslara göre 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 4'üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında sözleşmeli personel statüsünde istihdamları yapılanların, 663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 45/A maddesi kapsamındaki sözleşmeli personel pozisyonlarına veya 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 4'üncü maddesinin (A) fıkrası kapsamındaki memur kadrolarına geçişlerine ilişkin mevzuat düzenlemesi bulunmamaktadır.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.