



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: **16 Nisan 2021**

Sayı: **31275**

44835

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Sağlık Bakanı sayın Fahrettin KOCA tarafından yazılı olarak cevaplandırılması konusunda Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 98.maddesi ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İç Tüzüğü'nün 96 ve 99. maddeleri uyarınca gereğinin yapılmasını saygılarımla arz ederim.

Ahmet ÖNAL
Kırıkkale Milletvekili

Dünya Sağlık Örgütü tarafından, pandemi olarak kabul edilen Kovid-19 salgını ile mücadelenin kesintisiz, etkin, yayılımının önlenmesi ve salgınla mücadelede görev yapan personeli olası riske karşı koruyabilmek amacıyla başta Cumhurbaşkanlığı olmak üzere bütün kamu kurum ve kuruluşlarınca alınması gereken tedbirlere yönelik düzenlemeler yapılmış,

Bu kapsamda, gerek kamu sağlık hizmetinin verildiği sağlık tesislerinde gerek merkez ve taşra teşkilatında görevli personelin enfekte olma riskini en aza indirebilmek amacıyla birçok alanda salgınla mücadele kapsamında gerekli tedbirler alınarak teşkilat ve kamuoyuna duyurulmuştur.

Gelinen süreçte kamu sağlık hizmetinin kesintisiz, etkin, salgının yayılımının önlenmesi ve salgınla mücadelede her alanda yeterli sayıda ve mücadelede tecrübe kazanan personel eliyle yürütülebilmesini teminen bazı düzenlemelerin yapılmasına ihtiyaç duyulduğu vurgulanan genelgeye göre, Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında görevli bütün personelin her ne sebeple olursa olsun bu süreçte görevinden çekilme (istifa) talebinde bulunan personelin mezkur talebi kabul edilmeyeceği ifade edilmiştir.

Çalışan eşlerin her ikisinin de Bakanlık personeli olması halinde, kamu sağlık hizmetinin sürdürülebilirliğine yönelik tedbirli kaydıyla okul öncesi ve ilköğretimde çocuğu bulunan çalışanların yıllık izin talepleri, kadın çalışana öncelik verilmek kaydıyla kurum amirlerince değerlendirilerek hizmeti aksatmayacak şekilde planlama yapılacak denilmiştir.

657 sayılı kanunun 103. maddesinin son fıkrasına göre radyoaktif ışınlarla çalışan personele verilmekle yükümlü olunan bir aylık sağlık izni kurum amirlerinin uygun görecekları zamanda kullanılacak.

Personele, 02.06.2020 tarihli ve 1483 sayılı yazının birinci maddesi çerçevesinde kurum amirlerince takdir edilmek kaydıyla idari izin verilmesi uygulamasına devam edeceği belirtilmiştir.

Ancak bu genelgede sağlık çalışanlarının pandemiden dolayı yada pandeminin dışında yaşadığı sağlık sorunlarına yönelik herhangi bir düzenleme yapılmamıştır.

Sağlık kuruluşlarında zorunlu çalışmaya zorlanan sağlık çalışanlarının da bir insan olduğu unutulmamalıdır. Kanseri ameliyatı olmuş, kanser teşhisi koyulmuş ancak sırf

W4835

kemoterapi almasına gerek görülmediği için istirahatine izin verilmeyen sağlık çalışanları olduğu bilinmektedir.

Oysa sorunun çözümü mevcut sağlık Personelini zorla çalıştırmak değil, Sağlık Bakanlığı sağlık hizmetleri kadro sayılarında arttırmaya gitmektir. Yani sağlık Personeli alımı yapılmalıdır.

Buna göre ;

- 1- Kanser ameliyatı olan ancak kemoterapi almasına lüzum görülmeyen ve halen risk altında olan bir sağlık çalışanı yoğun nöbetli bir yerde çalıştırılabilir mi?
- 2- Kanser ameliyatı geçiren yoğun bir tempo ile çalışan sağlık personelinin hastalığının nüksetmesi durumunda sorumluluk kime ait olacaktır.
- 3- Kanser vb... hastalıklara sahip olan sağlık çalışanlarının çalıştırılma şekillerinin kurum amirlerinin inisiyatifine bırakılması doğru mudur?"
- 4- Bakanlığınızca sağlık Personeli arttırımına gidilecek midir?