



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yer alan soruların Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat BİLGİN tarafından yanıtlanması için gereğini saygılarımla arz ederim.

Ünal DEMİRTAŞ

Zonguldak Milletvekili

25 Mart 2020 tarihinde kabul edilen 7226 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'ndaki kısa çalışma ödeneğine başvuru koşullarında değişiklik yapılmıştır. 17 Nisan 2020 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan 7244 sayılı Covid-19 Salgının Ekonomik ve Sosyal Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile de 4857 sayılı İş Kanunu'na geçici madde eklenerek işten çıkarma yasağı ve buna bağlı olarak da nakdi ücret desteği düzenlemeleri yapılmıştır.

Covid-19 salgın tedbirleri kapsamında düzenlenen, "kısa çalışma ödeneği", "işten çıkarma yasağı" ve "nakdi ücret desteği" ile ilgili uygulamaların tamamı, salgının bitmemiş olmasına rağmen, 30.06.2021 tarihinde sona erdirilmiştir. Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü İşsizlik Sigortası Fonu Bülteni'ne göre 2021 yılı Mayıs ayı itibariyle kısa çalışma ödeneğinden yararlanan kişi sayısı 1 milyon 176 bin 817, nakdi ücret desteğinden yararlanan kişi sayısı ise 996 bin 727 kişidir.

İşten çıkarma yasağının sona ermesi ile birlikte çok sayıda işyerinde, çalışanlar işten çıkarılmaya başlamıştır. Türk Hava Yolları'nda çalışan 2 bin 500 işçinin işten çıkarıldığı basına yansımıştır. Covid-19 salgını boyunca, ekonomik olarak beklediği desteği alamayan küçük, orta ve hatta büyük işletmelerde, ciddi ekonomik sorunlar yaşanmıştır. İşten çıkarma yasağının olduğu dönemde, işletmeler kısa çalışma ödeneği ve nakdi ücret destekleri ile çalışanlarının istihdamını sağlamaya devam etmişlerdir. Ancak bu desteklerin sona ermesi ile zaten ekonomik olarak zorda olan işletmeler, ilk olarak çalışanlarını işten çıkarmak zorunda kalacaktır. İşçi ve işveren sendikaları, meslek ve ticaret odaları, sanayi odaları aylardır kısa çalışma ödeneği, işten çıkarma yasağı ve nakdi ücret desteğinin devam etmesi gerektiğine dair defalarca açıklama yapmıştır. Ancak bu uyarılar iktidar tarafından dikkate alınmamış, 1 Temmuz 2021 tarihin itibariyle, 2 milyon 173 bin 544 çalışan, bu desteklerden mahrum bırakılmıştır. Önümüzdeki süreçte, ekonomik buhran da dikkate alındığında, toplu olarak işten çıkarmaların yaşanma riski çok yüksektir. Bu da işsizliğin ve kayıtdışı istihdamın daha da yükselmesini beraberinde getirecektir. Bu nedenle de istihdamın korunması için acil olarak önlem alınması gerekmektedir.

Bu çerçevede;

- 1) Covid-19 sürecinde alınan tedbirler kapsamında kısa çalışma ödeneği ve nakdi ücret yardımı alır iken, bu yardım ve desteklerin uzatılmaması nedeniyle 1 Temmuz 2021 tarihi itibariyle işten çıkarılan çalışan sayısı kaçtır?

42872

- 2) Önergenin cevaplandığı tarih itibariyle, kısa çalışma ödeneği ve nakdi ücret yardımı alırken işten çıkarılan çalışan sayısı kaçtır?
- 3) 30 Haziran'da kısa çalışma ödeneği, işten çıkarma yasağı ve nakdi ücret desteğinin sona ermesi ile yaşanabilecek toplu işten çıkarmaların önlenmesi ve istihdamın korunması için aldığınız tedbirler var mıdır? Aldığınız tedbirler varsa bunlar nelerdir?