



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt Selçuk** tarafından Anayasanın 98' inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96' ncı ve 99' uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Ömer Faruk GERGERLİOĞLU

Kocaeli Milletvekili

Tarafıma iletilen mektupta:“ Devrimci Tekstil İşçileri Sendikası olarak, İstanbul Avcılar'da bulunan SML Etiket fabrikasında sendikal faaliyetimize yönelik saldırı gerçekleştirildi. 28 Ocak günü üyelerimizle birlikte 22 işçi işten çıkarıldı. Fabrika yönetimi üyelerimizi ve arkadaşlarımızı keyfi olarak işten çıkarmıştır. İşten çıkarmanın nedeni anayasal hak olan sendikalaşmaktır. Gerçekleşen bu işten çıkarma, sendika düşmanlığının ürünüdür. SML Etiket yönetimi bu hukuksuzluğuyla da kalmayıp, “Devlete ödeyeceğimiz cezayı size verelim.” diyerek rüşvet teklif etmiştir. Bu ahlaksız teklifi kabul etmeyen işçiler ise madde 25/2 (Kod 29) ile tehdit edilmiştir. Üyelerimiz ise onurluca davranarak yönetimin rüşvet ve tehditlerine boyun eğmemiştir. Bizler işten atmanın gerçekten yasaklanmasını istiyoruz. İşten atılmanın ciddi bir yaptırımını bulunmamaktadır. Patronlar, devlete bir işçinin brüt ücretini ödediğinde keyfi ve haksızca işten çıkartabiliyor. İşçiler keyfi olarak işten atılmamalıdır. Pandemi koşullarından kaynaklı işten atmak “yasak” olmasına rağmen bunun gerçek olmadığını bir kez daha görmüş olduk. Patronlar, AKP-MHP'den aldıkları güç ile işçi ve emekçilere karşı keyfi uygulamalar gerçekleştiriyor. Emegine, geleceğine ve onuruna sahip çıkan, yaşanan haksızlıklara karşı gelen, mücadele eden işçi ve emekçiler keyfi olarak ücretsiz izne ve kısa çalışmaya zorlanıyor. Bunlar da yetmiyor, cezalandırmak adına iş yasasının 25/2. maddesinden (Kod 29) çıkış gerçekleştiriyorlar. SML Etiket'te üyelerimizin uğradıkları haksızlığa, keyfi uygulamaya, sendika düşmanlığına ve taşeronlaştırmaya karşı 3 Şubat'ta fabrika önünde direnişe geçtik. Bizler her alanda direnişimizi büyötmeye ve haklılığımızı haykırmaya devam edeceğiz. Fabrika yönetimi ve patronu tarafından yapılan hukuksuzluğun son bulmasını ve atılan üyelerimizin işe geri alınmasını istiyoruz.” ifadeleri yer almıştır.

Bu bağlamda;

4/10/20

1. Yukarıda bahsi geçen iddialar doğru mudur?
2. Bakanlığınıza iletilmiş bu konu hakkında şikayet var mıdır?
3. SML Etiket firmasının işçilerini Kod-29 ayrılma kodu ile işten çıkardığı iddiaları doğru mudur?
4. SML Etiket firmasının işçilerine bir Anayasal hak olan Sendikalaşma Hakkını kısıtladığı iddiası doğru mudur?
5. Bakanlığınızın SML Etiket firmasının yapmış olduğu iddialar ile ilgili bilgisi var mıdır?
6. Bakanlığınızın Kod-29 ayrılma kodu ile ilgili yapmış olduğu çalışmalar var mıdır? Varsa bunlar nelerdir?
7. Şirketlerin çalışanlarını keyfi bir şekilde işten çıkarmasını önlemek için Bakanlığınızın yapmış olduğu çalışmalar var mıdır? Varsa bunlar nelerdir?
8. Mart 2020 tarihinden beri Kod-29 ayrılma kodu ile işten çıkartılan işçi sayısı kaçtır?
9. Bakanlığınızın bu konu hakkında yapmış olduğu çalışmalar var mıdır? Varsa bunlar nelerdir?