



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: **02 Mart 2021**

Sayı: **29826**

42250

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıda yazılı yer alan sorularımın Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Sayın **Adil KARAİSMAİLOĞLU** tarafından, Anayasa'nın **98.** ve TBMM İçtüzüğü'nün **99.** maddeleri gereğince **yazılı** olarak yanıtlanmasını saygıyla dilerim.**01.03.2021**


Prof. Dr. Kamil Okyay SINDIR
İzmir Milletvekili

Bakanlığınız bünyesindeki Karayolları Genel Müdürlüğü ve bağlı Bölge Müdürlüklerinde aynı işi yapmalarına rağmen 3 farklı skala üzerinden ücretlendirme yapılmaktadır. Örneğin; 15 Temmuz 2005 tarihi öncesi işe girenler 1. Skala kategorisinde yer alıp günlük yevmiye tutarı 236,16 TL, 15 Temmuz 2005 sonrası işe girenler 2. Skala kategorisinde olup günlük yevmiye tutarı 178,78 TL, 29 Nisan 2015 sonrası işe girenler de 3. Skala kategorisinde bulunan ve günlük yevmiye tutarı 142,94 TL ücret almaktadırlar.

Bu durum haklı olarak aynı işi yapan ama farklı ücret alan işçiler üzerinde strese, bulundukları iş yerinde de iş barışının ve huzurunun bozulmasına neden olmaktadır.

Anayasa'nın 10. Maddesi: "Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir. Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür. Bu maksatla alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz..." hükmünü içerirken, Ücrette adaletin sağlanması başlıklı 55. Maddesi ise: "Ücret emeğin karşılığıdır." demektedir. Yani Anayasamız Devlet'e eşitliğin sağlanması ödevini yüklemiştir.

Bir diğer ödev de 4857 Sayılı İş Kanununun 5. Maddesi ile işverene yüklenmiştir. Bu madde de Eşit davranma ilkesi başlıklı olup: "İş ilişkisinde dil, ırk, renk, cinsiyet, engellilik, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılamaz. İşveren, esaslı sebepler olmadıkça tam süreli çalışan işçi karşısında kısmî süreli çalışan işçiye, belirsiz süreli çalışan işçi karşısında belirli süreli çalışan işçiye farklı işlem yapamaz." amir hükmünü içerir.

Bakanlık olarak bünyenizde yer alan kurum ve kuruluşlarda çalışan personele eşit yaklaşacağınızı umarak aşağıda yazılı yer alan sorularımın tarafınızdan yanıtlanmasını diliyorum.

42250

1. Önergenin verildiği tarih itibariyle Bakanlığınıza bağlı Karayolları Genel Müdürlüğü ve bağlı bölge müdürlüklerinde yukarıda belirtilen 1., 2. ve 3. Skalalar kapsamında olan personel sayıları nedir?
2. Karayolları Genel Müdürlüğü ve bağlı bölge müdürlüklerinde aynı işi yapan personeller arasında işe giriş tarihi itibariyle ortaya çıkan bu ücretlendirme farkının nedeni nedir?
3. Karayolları Genel Müdürlüğü ve bağlı bölge müdürlüklerinde uygulanan bu 3 farklı skalada istihdam edilen personellerin kadro/unvan durumları nedir?
4. Karayolları Genel Müdürlüğünde ortaya çıkan bu ücretlendirme farkı bakanlığınız ve bakanlığınıza bağlı diğer kurum/kuruluşlarda da söz konusu mudur? Söz konusu ise bu kurumlar hangileridir? Buradaki personelin istihdam ediliş şekli ve sayısı nedir?
5. İşçiler arasında aynı işi yapmalarına karşın farklı ücret ödenmesi hem Anayasa hem de ilgili İş Kanununa aykırılık teşkil etmektedir. Kanunlarımızın amir hükümlerine neden uyulmamaktadır?
6. Farklı ücret aldıkları nedeniyle adli makamlara başvuruda bulunup ücret farkının giderilmesini sağlayan personel var mıdır? Varsa bu sayı nedir?
7. İş barışını ve huzurunu bozan bu ücretlendirme farklılığının giderilmesi düşünülmekte midir?