



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/47218 GK 182

Sayı : 81625851-610-165
Konu : Soru Önergesi (7/47218)

28/12/2021

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 24.06.2021 tarihli ve 832327 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Eskişehir Milletvekili Sayın Arslan KABUKCUOĞLU tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/47218 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

Eskişehir Milletvekili Sayın **Dr. Arslan KABUKCUOĞLU**'na Ait 7/47218 Esas Numaralı
Yazılı Soru Önergesine İlişkin Cevap

Sigortalıların meslek hastalığının tespiti talebi ile Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına başvuru yapması halinde Sosyal Güvenlik Kurum Sağlık Kurullarınca meslek hastalığına tutulup tutulmadığına yönelik tespit yapılmaktadır.

Hangi hastalıkların meslek hastalığı sayılacağı ve bu hastalıkların işten fiilen ayrıldıktan en geç ne kadar zaman sonra meydana çıkması halinde sigortalının mesleğinden ileri geldiğinin tespitinde "*Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oramı Tespit İşlemleri Yönetmeliği*" ve Yönetmelik eki Meslek Hastalıkları Listesi esas alınmaktadır.

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığınca meslek hastalıkları kapsamında iş yeri denetimi yapılmaktadır.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında olan sigortalılardan; meslek hastalığına tutulan, meslek hastalığına tutulması sonucunda sürekli iş göremezlik geliri bağlanan ve meslek hastalığından dolayı sürekli iş göremezlik geliri almakta iken malullük aylığı almaya başlayan sigortalılar aylık ve yıllık dönemler itibarıyla değişiklik göstermektedir.

Ayrıca Bakanlığımız tarafından, istatistikî veriler, ulusal politikalar ve ihtiyaçlar, meslek hastalığına neden olabilecek faktörler (gürültü, çeşitli toz ölçümleri, kimyasal maddelerin ortam ölçümleri, havalandırma vb) gibi çalışma hayatının riskleri ve öncelikleri dikkate alınarak programlı teftişler ve program dışı teftişler şeklinde iş sağlığı ve güvenliği teftişleri yürütülmektedir.